



المركز الجهوي للاستثمار - بني ملال - خنيفرة
«C.C.» «C.C.» «C.C.» «C.C.» «C.C.» «C.C.» «C.C.» «C.C.»
Centre Régional d'Investissement - Beni Mellal - Khénifra

51

DECISION

28 AOUT 2026

Appel à candidature pour l'occupation de trois (3) postes de responsabilité au Centre Régional d'Investissement de la Région Beni Mellal-Khénifra

Le Directeur du Centre Régional d'Investissement de la Région de Beni Mellal Khénifra ;

- Vu la loi n°22-24 modifiant et complétant la loi 47-18 portant réforme des centres régionaux d'investissement et création des commissions régionales unifiées d'investissement ;
- Vu la loi n° 47-18 portant réforme des centres régionaux d'investissement et création des commissions régionales unifiées d'investissement ;
- Vu la circulaire n° 7-13-cab du 18 Joumada II 1434 (29 avril 2013) relative à la nomination aux postes de responsabilité dans les établissements publics ;
- Vu l'organigramme du Centre Régional d'Investissement de la Région de Beni Mellal Khénifra ;
- Vu le statut du personnel du Centre Régional d'Investissement de la Région de Beni Mellal Khénifra ;
- Vu les nécessités de service.

Décide ce qui suit :

Article 1 : Objet

Un appel à candidature interne est lancé pour l'occupation de trois (3) postes de responsabilité au Centre Régional d'Investissement de la Région de Beni Mellal Khénifra :

Postes	Rattachement hiérarchique
Chef de Division Intelligence Économique	Directeur de Pôle Offre Territoriale
Chef de Service Finances et Comptabilité	Chef de la Division Ressources
Chef de Service Gestion du dispositif TPME	Chef de la Division Gestion des CRUIs

Article 2 : Descriptif du poste

Les missions et activités principales de chaque poste sont détaillées dans les fiches postes en annexes :

Annexe 1 : Chef de Division Intelligence Économique ;

Annexe 2 : Chef de Service Finances et Comptabilité ;

Annexe 3 : Chef de Service Gestion du dispositif TPME.



المركز الجهوي للاستثمار - بني ملال - خنيفرة
«C.C.I» «C.I.E» «C.O.O» «C.H.H» - X1X9Q.
Centre Régional d'Investissement - Beni Mellal - Khénifra



Article 3 : Conditions exigées

Les candidatures sont ouvertes aux candidat(e)s exerçants leurs fonctions au Centre Régional d'Investissement de la Région Beni Mellal Khénifra.

Les conditions de candidature de chaque poste sont définies dans les fiches postes en annexes.

Article 4 : Dossier de candidature

Le dossier de candidature de chaque poste doit comprendre :

- Une demande de candidature motivée par l'avis du supérieur hiérarchique ;
- Curriculum Vitae (CV) complet et récent ;
- Copies des diplômes avec copie de l'arrêté d'équivalence pour les diplômes étrangers et les diplômes marocains privés ;
- Copie de la Carte Nationale d'Identité Electronique ;
- Copies des attestations justifiant l'expérience du candidat ;
- Plan d'action décrivant l'approche et la méthodologie organisationnelle proposée par le candidat pour la réalisation de ses missions et le développement du poste.

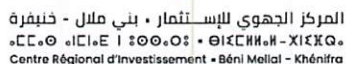
NB : Tout dossier incomplet ou ne correspondant pas au profil recherché sera automatiquement écarté.

Article 5 : Dépôt des dossiers de candidature

Les dossiers de candidature doivent être déposés au Bureau d'ordre du Centre Régional d'Investissement de la Région de Beni Mellal Khénifra, au plus tard le **Lundi 14 septembre 2026 à 16h30**.

Le Directeur du Centre Régional d'Investissement
De la Région de Beni Mellal Khénifra

Centre Régional d'Investissement
Béni Mellal-Khénifra
Directeur Général
Adil AZMI



ANNEXE 1 – FICHE DE POSTE

Rattachement hiérarchique : Directeur de Pôle Offre Territoriale

Missions : Piloter le dispositif régional d'intelligence économique du CRI en assurant la collecte, l'analyse et la valorisation des données économiques, sectorielles et territoriales. Produire des études stratégiques et des outils d'aide à la décision permettant de renforcer l'attractivité de la région et d'accompagner les investisseurs.

Activités principales

Pilotage de l'intelligence économique

- Définir et mettre en œuvre la stratégie d'intelligence économique du CRI en cohérence avec ses orientations stratégiques.
- Superviser la collecte, la structuration, l'analyse et la diffusion des données territoriales, économiques et sectorielles.
- Assurer la production d'informations stratégiques destinées à éclairer la prise de décision de la Direction Générale et des différents pôles.
- Veiller à la fiabilité, à la qualité et à l'actualisation des bases de données économiques et territoriales.
- Développer des outils d'aide à la décision et de pilotage de l'attractivité territoriale.

Études, analyses et aide à la décision

- Superviser la réalisation d'études territoriales, sectorielles et prospectives.
- Identifier les filières stratégiques, les opportunités d'investissement et les facteurs de compétitivité régionale.
- Évaluer les impacts économiques et territoriaux des projets d'investissement.
- Produire des notes d'analyse, rapports stratégiques, tableaux de bord et indicateurs d'aide à la décision.
- Assurer la diffusion de l'information stratégique auprès des parties prenantes internes et externes.

Veille stratégique et prospective

- Superviser les dispositifs de veille économique, réglementaire, concurrentielle et territoriale.
- Identifier les signaux faibles, risques, menaces et opportunités susceptibles d'impacter l'attractivité de la région.
- Assurer le suivi des évolutions du climat des affaires et des tendances sectorielles.
- Coordonner la production des notes de veille, alertes stratégiques et synthèses d'actualité.
- Formuler des recommandations stratégiques à partir des résultats de veille et des analyses produites.



المركز الجهوي للاستثمار - بني ملال - خنيفرة
«C.C.I» «C.I.E» «C.O.S» «C.H.H.H» - «X.X.X.Q.»
Centre Régional d'Investissement - Béni Mellal - Khénifra

- Coordination et partenariat
- Assurer la coordination avec les divisions, services et partenaires institutionnels producteurs de données.
- Développer des partenariats avec les administrations, universités, centres de recherche, observatoires, fédérations professionnelles et organismes spécialisés.
- Animer des réseaux d'experts et groupes de réflexion contribuant à la connaissance économique du territoire.
- Contribuer aux travaux de planification territoriale, de promotion de l'investissement et d'amélioration du climat des affaires.

Management

- Assurer le pilotage opérationnel de la division et de ses services.
- Encadrer, accompagner et développer les compétences des collaborateurs de la division.
- Définir les objectifs, suivre les indicateurs de performance et évaluer les résultats.
- Veiller à la bonne coordination entre les services Data & Études et Veille stratégique.
- Proposer des actions d'amélioration continue et d'innovation en matière d'intelligence économique.

Compétences

Savoirs

- Cadre juridique et administratif de l'investissement
- Contexte politique, économique et social régional et national
- Méthodes et outils de veille économique et stratégique

Savoirs- faire

- Maîtrise des méthodes d'intelligence économique, de veille stratégique et d'analyse prospective.
- Maîtrise des techniques d'analyse économique, territoriale et sectorielle.
- Maîtrise des outils de collecte, de traitement, d'exploitation et de visualisation des données.
- Pilotage stratégique et gestion de projets transverses.
- Coordination d'équipes pluridisciplinaires et de réseaux de partenaires.
- Management de la performance et pilotage par les indicateurs.
- Etudes prospectives et sectorielles
- Analyse et interprétation des données complexes
- Outils de veille et de reporting
- Management de projets





المركز الجهوي للاستثمار - بني ملال - خنيفرة
«C.R.I. » «C.R.I.» «C.R.I.» «C.R.I.» «C.R.I.»
Centre Régional d'Investissement - Beni Mellal - Khénifra

Savoir- être

- Coordination interinstitutionnelle et gestion de partenariats
- Leadership
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Orientation résultats et impact
- Aisance relationnelle

Conditions exigées

Diplôme :

- Bac+5 en économie, statistiques, intelligence économique, data science, développement territorial, management stratégique, ingénierie ou équivalent.

Expérience :

- Expérience de 10 ans ou plus (avec une expérience dans les domaines de l'intelligence économique, de l'analyse économique, de la veille stratégique, des études prospectives et sectorielles, du développement territorial ou de l'investissement).





المركز الجهوي للاستثمار - بني ملال - خنيفرة
«CC»O «C»E I «O»O«» • «KCH»H - XIKXQ«
Centre Régional d'Investissement - Beni Mellal - Khénifra

رئيس الحكومة
«KCH»H I «O»E
HEAD OF GOVERNMENT



المملكة المغربية
«KCH»H I «O»E
KINGDOM OF MOROCCO

وزارة الاستثمار والتعاونية وتقييم السياسات العمومية
«KCH»H I «O»E «KCH»H I «O»E «KCH»H I «O»E
MINISTRY OF INVESTMENT, CONVERGENCE AND EVALUATION OF PUBLIC POLICIES

ANNEXE 2 – FICHE DE POSTE

CHEF DE SERVICE FINANCES ET COMPTABILITE

Intitulé du poste : Chef de Service Finances et Comptabilité

Rattachement hiérarchique : Chef de Division Ressources

Missions : Assurer le respect des engagements budgétaires du CRI, depuis la préparation budgétaire jusqu'à la production des états financiers et réglementaires. Il garantit la fiabilité des opérations comptables, la conformité aux normes légales et la transparence de la gestion financière, tout en contribuant à la performance globale de l'établissement.

Activités principales

Finances et comptabilité

- Piloter l'élaboration du budget du CRI, en coordination avec les différentes entités concernées ;
- Notifier les crédits budgétaires aux services gestionnaires conformément à l'arbitrage validé ;
- Assurer la tenue de la comptabilité des engagements, des émissions et des comptes spéciaux du CRI ;
- Effectuer l'engagement et le mandatement des dépenses budgétaires dans le respect des procédures en vigueur ;
- Veiller à la perception des recettes du CRI conformément aux dispositions légales applicables ;
- Établir les états de synthèse comptable et s'assurer de leur conformité pour transmission aux parties prenantes internes et externes ;
- Etablir l'inventaire comptable et le rapprocher avec l'inventaire physique ;
- Etablir le rapprochement entre la comptabilité générale et la comptabilité budgétaire du centre ;
- Etablir et mettre à jour l'inventaire physique des immobilisations et des stocks ;
- Assurer la gestion des archives du CRI et favoriser leur dématérialisation ;
- Production de tableaux de bord et d'indicateurs de performance du service.

Management

- Définir les objectifs du service ;
- Participer aux instances de la Division ;
- Fournir à la hiérarchie des indicateurs périodiques de l'état d'avancement de l'activité du service ;
- Veiller à l'amélioration continue de la qualité des prestations du service.



Compétences

Savoirs

- Maitrise des normes et procédures comptables et budgétaires et fiscales ;
- Maitrise des techniques et procédure d'élaboration budgétaire et suivi de l'exécution ;
- Maitrise des opérations de suivi comptable et financier ;
- Maitrise des techniques de gestion des dépenses et des recettes ;
- Bonne connaissance du fonctionnement des établissements publics.

Savoirs- faire

- Management de la performance et pilotage par les indicateurs.
- Conduite du changement et amélioration continue.

Savoir- être

- Proactivité et sens d'initiative.
- Esprit d'analyse et de synthèse.
- Rigueur et sens de l'organisation.
- Gestion des priorités et réactivité.
- Force de proposition et orientation résultats.

Conditions exigées

Diplôme :

- Bac+5 en Finance, Comptabilité, Audit ou Gestion.

Expérience :

- Expérience de 7 ans ou plus (avec une expérience en gestion comptable et budgétaire).





المركز الجهوي للاستثمار - بني ملال - خنيفرة
Centre Régional d'Investissement - Beni Mellal - Khénifra



Compétences

Savoirs

- Maîtrise du cadre juridique et administratif de l'investissement ;
- Maîtrise des Dispositifs de financement des TPME ;
- Maîtrise du fonctionnement des CRUIs et rôles des acteurs institutionnels ;
- Bonne connaissance de l'écosystème entrepreneurial et partenaires régionaux.

Savoirs- faire

- Analyse des projets d'investissement ;
- Organisation des circuits d'approbation ;
- Maîtrise de la plateforme CRI INVEST ;
- Utilisation d'outils de reporting.

Savoir- être

- Rigueur et sens de l'organisation ;
- Gestion des priorités et réactivité ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Aisance relationnelle.

Conditions exigées

Diplôme :

- Bac+5 en Gestion, économie, finances, politiques publiques ou équivalent.

Expérience :

- Expérience de 7 ans ou plus (avec une expérience en gestion de programmes d'appui aux entreprises ou dans le développement des TPME.).

