

APPEL A CANDIDATURE INTERNE POUR POURVOIR AU POSTE DE :
CHEF DE POLE « OFFRE TERRITORIALE »
 AU CENTRE REGIONAL D'INVESTISSEMENT DE LA REGION DE GUELIMIM-OUED NOUN
 AU TITRE DE L'ANNEE 2026

FICHE DE POSTE

Intitulé de l'emploi	Directeur de Pôle Offre Territoriale
Rattachement	Directeur du CRI / Secrétaire général
Classe d'emplois	Directeur de Pôle
Pôle/ Division / Service	Pôle Offre Territoriale

Finalité du poste	Concevoir, structurer et promouvoir l'offre territoriale intégrée de la région afin de renforcer son attractivité auprès des investisseurs et de dynamiser le développement économique local. Veiller à la planification stratégique territoriale, à la valorisation des atouts fonciers et sectoriels de la région, et au marketing territorial pour positionner la région comme un pôle compétitif et attractif au niveau national et international.
-------------------	---

Missions principales	Définir la vision et les orientations stratégiques du pôle en matière d'offre territoriale et d'attractivité régionale
	Piloter les études, la production de données et les analyses sectorielles pour éclairer les décisions stratégiques de la Direction Générale et des décideurs et partenaires territoriaux
	Positionner la région sur les filières et projets à fort potentiel en développant une offre territoriale intégrée et compétitive
	Concevoir et superviser les plans de promotion et d'attractivité, en alignement avec les priorités régionales, nationales et sectorielles
	Déployer et coordonner des actions de prospection ciblées avec les acteurs institutionnels, économiques, nationaux et internationaux
	Représenter la région et agir comme ambassadeur auprès des investisseurs et des forums nationaux et internationaux
	Garantir la cohérence des projets d'investissement avec les schémas directeurs et les priorités de développement territorial
	Conseiller la Direction Générale par des recommandations à forte valeur ajoutée sur les orientations et arbitrages stratégiques
	Piloter les performances du pôle et rendre compte régulièrement des résultats obtenus à la Direction Générale
	Encadrer, motiver et fédérer les équipes du Pôle en favorisant la collaboration, le partage d'information et la dynamique collective

Conditions d'accès à l'emploi	Niveau du diplôme	Bac +5
	Type du diplôme	Gestion, économie, urbanisme, sciences politiques ou équivalent, école d'ingénieur ou équivalent.
	Expérience globale	Minimum 10 ans
	Expérience spécifique	Expérience en développement territorial, en investissement ou dans un rôle de conseil stratégique

Compétences	Savoirs	Cadre juridique et administratif de l'investissement
		Contexte politique, économique et social régional et national
		Enjeux d'aménagement du territoire et de développement régional
		Marketing et promotion territoriale
		Potentialités et atouts régionaux
		Ecosystème de l'investissement
	Savoirs- faire	Business développement
		Etudes prospectives et sectorielles
		Analyse du territoire et modélisation de ses potentialités
		Communication institutionnelle
		Suivi budgétaire, logistique et gestion de la performance
	Savoir-être	Leadership
		Sens du service public
		Sens de l'écoute et orientation client
		Vision stratégique
		Aisance relationnelle
		Force de proposition

