

قرار رقم 01 بتاريخ 29 يوليوز 2026
بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب المدير العام لشركة التنمية
الجديدة الكبرى للتنمية.

إن رئيس المجلس الإداري لشركة التنمية الجديدة الكبرى للتنمية

بناء على القانون التنظيمي رقم 112.14 المتعلق بالعمالات والأقاليم الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.15.84 بتاريخ 20 من رمضان 1436 (7 يوليوز 2015)؛
وعلى القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.15.85 بتاريخ 20 من رمضان 1436 (7 يوليوز 2015)؛
وعلى القانون رقم 17.95 المتعلق بشركات المساهمة الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.96.124 بتاريخ 14 من ربيع الآخر 1417 (30 أغسطس 1996) كما تم تغييره وتتميمه؛
وعلى منشور السيد وزير الداخلية رقم 5434 بتاريخ 14 مارس 2023 بشأن التعيين في منصب المدير العام لشركات التنمية بالجماعات الترابية؛
وعلى منشور السيد وزير الداخلية رقم 3783 بتاريخ 17 مارس 2025 بشأن التعيين في منصب المدير العام لشركات التنمية بالجماعات الترابية؛
وعلى النظام الأساسي لشركة التنمية الجديدة الكبرى للتنمية المؤشر عليه من طرف السلطة الحكومية المكلفة بالداخلية.

يقرر ما يلي:

المادة الأولى: يعلن رئيس المجلس الإداري لشركة التنمية الجديدة الكبرى للتنمية، عامل إقليم الجديدة عن فتح باب الترشيح لشغل منصب المدير العام للشركة.

المادة الثانية: يفتح باب الترشيح لشغل منصب المدير العام لشركة التنمية "الجديدة الكبرى للتنمية" في وجه المترشحات والمترشحين المنتمين للإدارات العمومية أو الجماعات الترابية، أو المؤسسات العمومية، أو القطاع الخاص المتوفرين على الشروط التالية:

- ✓ أن يكون المترشح(ة) من جنسية مغربية؛
- ✓ أن يتوفر المترشح(ة) على شهادة الدكتوراه أو مهندس دولة أو مهندس معماري أو ماستر أو إحدى الشهادات العليا التي تخول التوظيف في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو درجة ذات رقم استدلائي مماثل؛
- ✓ أن يتوفر المترشح(ة) على تجربة مهنية لا تقل عن عشر 10 سنوات بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية أو المؤسسات العمومية أو القطاع الخاص بعد نيل الشهادة؛
- ✓ أن يكون المترشح(ة) قد مارس المسؤولية لمدة لا تقل عن خمس 5 سنوات بمنصب يوازي مهام مدير الإدارات العمومية، بالنسبة للموظفات والموظفين المترشحين، أو في منصب مسؤولية مماثل داخل الوطن أو خارجه؛

✓ أن يكون المترشح (ة) على دراية كافية بالمنظومة التديرية الحديثة للمرفق العام مع كفاءات علمية وخبرات عالية للقيام بالمهام ذات الصلة بالغرض الذي أنشئت من أجله هذه الشركة؛

✓ أن يكون المترشح (ة) على معرفة جيدة بالتنظيم الإداري الوطني والتراحي والقوانين و الأنظمة والمساطر التي تهم مجال الاستثمار وتدير المقاولات؛

✓ أن يتوفر المترشح (ة) على مؤهلات وكفاءات تمكنه من القيادة الاستراتيجية والحكمة، والقيام بالمهام المنوطة به من عمليات تجارية، مالية، استثمارية، استشارية، تقنية وخدمات ذات صلة مباشرة أو غير مباشرة الذي أنشئت من أجله هذه الشركة؛

✓ أن يكون المترشح ملما بجميع العمليات التجارية والمالية والعقارية والاستثمارية والاستشارية والتقنية والصناعية والخدمات، ذات صلة مباشرة أو غير مباشرة بالغرض المنشئ لهذه الشركة.

✓ أن يقدم المترشح (ة) مشروعا يتضمن تصورا حول استراتيجية وتدير الشركة وتطوير أدائها والرفع من مردوديتها وخطة عمل واقعية لتطويرها وتحسين مؤشرات الأداء وجودة الخدمة؛

المادة الثالثة: يتم التعيين في منصب المدير العام لشركة التنمية الجديدة الكبرى للتنمية بمقتضى عقد ووفق ما يحدده المجلس الإداري للشركة تماشيا مع مقتضيات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

المادة الرابعة: تحدد مهام المدير العام لشركة التنمية الجديدة الكبرى للتنمية في قيادة الشركة بصفة عامة، لا سيما عبر القيام بما يلي:

✓ تنفيذ قرارات مجلس الإدارة والسهر على تطبيقها؛

✓ إعداد وتنفيذ البرنامج السنوي لمشاريع الشركة وتتبع إنجازها؛

✓ الإشراف على إعداد الدراسات التقنية والمالية والقانونية للمشاريع؛

✓ تدير الموارد البشرية والمالية والإدارية للشركة؛

✓ تنفيذ عمليات التدير عبر توظيف الأساليب الرقمية الذكية وأدوات الذكاء التراحي؛

✓ السهر على التنفيذ الأمثل لاتفاقيات الشراكة المصادق عليها من طرف المجلس الإداري للشركة؛

✓ العمل على تنفيذ المشاريع التي تسهر الشركة على إنجازها باستعمال تطبيقات التتبع والمواكبة وغيرها من الأساليب الحديثة التي تحقق مبادئ الحكامة الجيدة؛

✓ تقديم الاستشارة القانونية والتقنية للمجلس الإداري للشركة ومواكبته في البحث عن حلول لتنمية الموارد المالية للشركة.

✓ تدير العقود والاتفاقيات مع شركات الاستغلال والصيانة ومراقبة احترام معايير الجودة والسلامة والبيئة؛

✓ الإشراف على برامج صيانة البنية التحتية والمعدات لضمان استمرارية واستدامة الخدمة؛

المادة الخامسة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

✓ طلب الترشيح موجه إلى السيد رئيس المجلس الإداري لشركة التنمية الجديدة الكبرى للتنمية مدعم بموافقة رئيس

الإدارة التي ينتهي إليها المترشح (ة) إذا كان موظفا بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية أو مستخدما بالمؤسسات العمومية؛

✓ نسخ من الشهادات العلمية المحصل عليها، مرفوقة بما يثبت التوفر على تجربة مهنية لا تقل عن عشر (10) سنوات بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية أو المؤسسات العمومية أو القطاع الخاص بعد نيل هذه الشواهد؛
✓ شهادة تثبت تحمل منصب المسؤولية لمدة خمس (5) سنوات على الأقل في منصب يوازي مدير الإدارات العمومية، بالنسبة للموظفات والموظفين المترشحين، أو في منصب مسؤولية مماثل داخل الوطن أو خارجه بالنسبة لباقي المترشحين والمترشحين؛

✓ السيرة الذاتية للمترشح (ة) التي تبين مساره المهني والشهادات المحصل عليها، والتكوينات التي استفاد منها، واللغات التي يتقنها، وتجربته المهنية، ومهام المسؤوليات التي سبق أن تقلدها بالقطاع العام والخاص؛
✓ برنامج ومنهجية العمل المقترحة لتطوير وتحسين مؤشرات أداء الشركة.

المادة السادسة: تودع ملفات الترشيح في ثلاثة نظائر 3 مقابل وصل بالاستلام، بمكتب الضبط بديوان عامل إقليم الجديدة الكائن بشارع حمان الفطواكي، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية ابتداء من تاريخ النشر إلى غاية 28 غشت 2026 على الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة السابعة: يتم الانتقاء الأولي بناء على دراسة ملفات المترشحين والمترشحات، ويتم استدعاء المترشحين والمترشحات المقبولين لإجراء مقابلة أمام لجنة مختصة؛

المادة الثامنة: تنصب المقابلة الانتقائية على المواضيع ذات الصلة بمجالات الأشغال، التهيئة، النقل والدراسات وطرق التدبير المالي والإداري لشركات التنمية، والمقتضيات القانونية والتنظيمية المرتبطة بالمهام المنوطة بشركة التنمية الجديدة الكبرى للتنمية؛

المادة التاسعة: تحدث بقرار لرئيس المجلس الإداري لشركة التنمية الجديدة الكبرى للتنمية، لجنة لدراسة الترشيحات وانتقاء الملفات المتوفرة على شروط الترشيح وكذا إجراء المقابلات الانتقائية؛

المادة العاشرة: ينشر هذا القرار على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma، وعلى الموقع الإلكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية والمواقع الإلكترونية للجماعات الترابية المساهمة عند الاقتضاء وبجريدتين وطنيتين ويعلق بمقر عمالة الجديدة.

المادة الحادية عشر: تنشر لوائح المترشحين المقبولين لاجتياز المقابلة الانتقائية وكذا نتائج المقابلة على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma، وعلى الموقع الإلكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية، وتعلق بمقر عمالة الجديدة.

الجديدة، في 9... 2... 2026

رئيس المجلس الإداري

لشركة التنمية الجديدة الكبرى للتنمية

الحاصل:

إمضاء: سيدي صالح داحا