



Postulez en flashant le QR code



AVIS DE RECRUTEMENT

(01) CHEF DE DEPARTEMENT CONCEPTION ET DEVELOPPEMENT (H/F) -AL OMRANE MARRAKECH-SAFI-

Entreprise publique stratégique, le Groupe AL OMRANE (GAO) est l'instrument de l'Etat en matière de mise en œuvre de la politique gouvernementale dans le domaine de l'habitat et du développement territorial. Il conduit à ce titre des programmes publics relatifs à la production de l'offre sociale et à la résorption de l'habitat insalubre et non réglementaire.

Constitué d'une Holding au niveau central et de Représentations régionales et locales à travers le Royaume, le Groupe place ses ressources humaines (Femmes et Hommes) au cœur de sa stratégie de développement et principal levier de sa performance opérationnelle.

La politique de Management des Ressources Humaines du Groupe Al Omrane repose sur les principes d'Egalité des chances et d'équité, la promotion de la compétence et du sens de la responsabilité, l'entrepreneuriat et l'esprit d'initiative.

Forts de nos valeurs partagées :

Engagement Citoyen – Éthique – Solidarité

Nous vous invitons à rejoindre nos talents et à contribuer à l'essor **d'un Groupe locomotive dans le secteur de l'habitat et du développement territorial.**

Missions :

- Piloter la mise en œuvre de la Programmation
- Assurer la veille technique et technologique
- Optimisation des programmes
- Piloter et contrôler la réalisation des post- évaluations des projets
- Montage du projet
- Pilotages des affaires foncières
- Participer à la mise en application du système de management qualité.
- Management & Pilotage

Principales attributions :

- Valider les livrables des études de faisabilité et des études architecturales et techniques préliminaires ;
- Valider les esquisses et éventuellement des APS (en cas de besoin), pour la finalisation des programmes ;
- Veiller à l'élaboration et à la mise à jour du dispositif de veille technique et technologique, notamment en termes de procédés, de matériaux, ...;
- Participer au processus de standardisation des produits du Groupe ;
- Valider les critères de classification des standings (sur faces cibles & ratios y afférents, prestations type, organigramme, ...) ;
- Valider les rapports d'évaluation de la conception, de la programmation et de la réalisation ;
- Valider les rapports de la gestion des marchés ;
- Valider la performance d'investissement, notamment par rapport aux prévisions ;
- Valider les hypothèses (technique et commerciale) des projets ;
- Valider les business plans initiaux et de leur mise à jour (en fonction des stades du projet) ;
- Optimiser les ordonnancements et des besoins prévisionnels de financement ;
- Valider le PMT de la filiale ;
- Assurer le suivi du système de management qualité de la société pour ce qui concerne le processus concerné





- Définir les objectifs opérationnels de l'activité, en adéquation avec les orientations stratégiques et en alignement avec ses responsabilités ;
- Veiller à l'élaboration des plans d'actions, à la planification, au suivi et à l'évaluation des activités ;

Cette description prend en compte les principales responsabilités, elle n'est pas limitative.

Conditions d'accès au Poste :

- **Formation requise** : Diplôme d'Ingénieur d'État (Diplôme d'État ou équivalent), option : **Génie civil, Ponts & Chaussées, Bâtiment, Travaux Public ou hydraulique.**
- **Expérience (*)** : 08 années d'expérience minimum dans le domaine **technique** (Génie civil et/ou BTP) en tant qu'ingénieur.
- **Mobilité géographique.**

() Seules les expériences professionnelles en lien direct avec les missions et attributions du poste à pourvoir seront prises en compte lors du processus de présélection. À ce titre, les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à détailler leurs expériences professionnelles dans leur CV, en précisant les dates exactes de début et de fin de chaque expérience, selon le format suivant : jj/mm/aaaa.*

Compétences requises :

Techniques :

- Mettre en œuvre les règles, normes et procédures relatives à son domaine d'action ;
- Gérer des projets d'aménagement d'envergure, de viabilisation et de développement immobilier ;
- Piloter les projets, notamment à connotation sociale ;
- Assurer le suivi et l'exécution des travaux des différents projets ;
- Mettre en place des dispositifs de suivi.

Comportementales et Managériales :

- Rigueur ; Engagement ; Prise d'initiative ; Concertation, Ecoute et esprit d'équipe ;
- Innovation, créativité et agilité ; Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Qualité d'expression orale et écrite ; Autonomie.

Dossier de candidature :

- Le CV actualisé ;
- Copie du diplôme, accompagné de l'équivalence/reconnaissance s'il s'agit d'un diplôme étranger/privé.

Tout dossier de candidature reçu hors délai et/ou ne remplissant pas les conditions requises pour le poste et/ou parvenu par un autre canal de candidature que le portail web ci-dessous référencé et/ou comportant de fausse déclaration, sera automatiquement rejeté.

Date et lieu de la sélection

Les candidats, dont les dossiers seront retenus lors de la phase de présélection, seront informés des modalités de la suite du processus de sélection, de la date et du lieu de l'examen et/ou entretien par mail.

Modalités de dépôt du dossier de candidature

Si vous disposez des qualifications requises pour le poste et que vous partagez nos valeurs, nous vous invitons à postuler en ligne à travers le portail web du Groupe Al Omrane <https://alomrane.gov.ma/Le-groupe/Offre-d-emploi> en choisissant la présente offre d'emploi.

Délais : Le dernier délai de réception des candidatures est fixé au **03/10/2026**





En cas de difficultés lors de la soumission de votre candidature via le site web mentionné, veuillez nous contacter par téléphone au numéro suivant : (0) 5 24 33 97 20.

(*) :

- En envoyant votre candidature, vous déclarez sur l'honneur, l'exactitude des informations communiquées.
- Le poste est ouvert aux candidats de nationalité marocaine, sans distinction de genre ni de situation de handicap.



✱