

Intitulé du poste	<b>Chef du service des études, du suivi et de l'évaluation</b>
Structure de rattachement	Division de la Coordination Régionale du Développement Humain / SGAR
Mission	Superviser les études régionales en lien avec l'INDH et assurer le suivi et l'évaluation des programmes y afférents et ce en référence aux objectifs fixés par le Comité Régional de Développement Humain.
Principales activités	<p><b>Techniques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Animer et coordonner les activités des divisions de l'action sociale dans les provinces et préfectures relevant de la Région ;</li> <li>- Superviser la consolidation au niveau régional des plans de développement humain des provinces et préfectures de la région et suivre leur exécution ;</li> <li>- Assurer le suivi des indicateurs de développement humain au niveau de la région et mesurer la progression réalisée pour chaque programme en référence aux objectifs arrêtés dans les plans de développement humain des provinces et préfectures ;</li> <li>- Superviser les études régionales en lien avec l'INDH.</li> </ul> <p><b>Administratives :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à l'élaboration du plan d'action de la division et veiller à sa mise en œuvre ;</li> <li>- Etablir les rapports et les bilans d'activités ;</li> <li>- Encadrer les ressources humaines relevant du service.</li> </ul>
Relations fonctionnelles	<p><b>En interne :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Divisions et services du SGAR ;</li> <li>- Wilaya de la Région de Tanger Tétouan Al Hoceima.</li> </ul> <p><b>En externe :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Administration territoriale ;</li> <li>- Coordination Nationale du Développement Humain ;</li> <li>- Prestataires de services ;</li> <li>- Collectivités territoriales ;</li> <li>- Services déconcentrés de l'Etat ;</li> <li>- Etablissements et entreprises publics ;</li> <li>- Agences de développement ;</li> <li>- Associations et coopératives ;</li> <li>- Organisations internationales et bailleurs de fonds.</li> </ul>
Portefeuille de compétences (type de savoirs à maîtriser)	<p><b>Savoirs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingénierie sociale ;</li> <li>- Techniques d'enquêtes.</li> </ul> <p><b>Savoir-faire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluation des études à caractère économique et social ;</li> <li>- Capacité d'analyse et de synthèse ;</li> <li>- Tableau de bord et reporting.</li> </ul> <p><b>Savoir-être :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rigueur ;</li> <li>- Esprit d'équipe ;</li> <li>- Sens de l'initiative ;</li> <li>- Disponibilité.</li> </ul>



<b>Intitulé du poste</b>	<b>Chef du service du partenariat et de la convergence</b>
<b>Structure de rattachement</b>	Division de la Coordination Régionale du Développement Humain / SGAR
<b>Mission</b>	Cordonner les activités des différents intervenants en vue d'assurer la convergence des programmes sectoriels de développement humain au niveau de la région.
<b>Principales activités</b>	<p><b>Techniques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assister le Comité régional de développement humain dans la répartition des ressources du programme de l'INDH entre les provinces et les préfectures de la région ;</li> <li>- Veiller à la cohérence des initiatives de développement humain dans la région et assurer la coordination entre les différents intervenants pour la réussite des programmes INDH;</li> <li>- Inciter le développement des partenariats avec les acteurs territoriaux ;</li> <li>- Assurer la convergence, au niveau de la région, des programmes sectoriels de développement humain de L'Etat, des établissements publics et des collectivités territoriales avec les programmes de L'INDH.</li> </ul> <p><b>Administratives :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à l'élaboration du plan d'action de la division et veiller à sa mise en œuvre ;</li> <li>- Etablir les rapports et les bilans d'activités ;</li> <li>- Encadrer les ressources humaines relevant du service.</li> </ul>
<b>Relations fonctionnelles</b>	<p><b>En interne :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Divisions et services du SGAR ;</li> <li>- Wilaya de la Région de Tanger Tétouan Al Hoceima.</li> </ul> <p><b>En externe :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Administration territoriale ;</li> <li>- Coordination Nationale du Développement Humain ;</li> <li>- Collectivités territoriales ;</li> <li>- Services déconcentrés de l'Etat ;</li> <li>- Etablissements et entreprises publics ;</li> <li>- Agences de développement ;</li> <li>- Associations et coopératives ;</li> <li>- Prestataires de services ;</li> <li>- Organisations internationales et bailleurs de fonds.</li> </ul>
<b>Portefeuille de compétences (type de savoirs à maîtriser)</b>	<p><b>Savoirs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Politiques publiques à caractère social ;</li> <li>- Marketing et compétitivité territoriale ;</li> <li>- Partenariat public-privé.</li> </ul> <p><b>Savoir-faire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Management de projets ;</li> <li>- Capacité d'analyse et de synthèse ;</li> <li>- Tableau de bord et reporting.</li> </ul> <p><b>Savoir-être :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rigueur ;</li> <li>- Esprit d'équipe ;</li> <li>- Sens de l'initiative ;</li> <li>- Disponibilité.</li> </ul>



Intitulé du poste	<b>Chef du service de l'ingénierie de la formation et des relations avec les experts en ingénierie sociale.</b>
Structure de rattachement	Division de la Coordination Régionale du Développement Humain / SGAR
Mission	Veiller à la mise en place d'une ingénierie de formation au niveau de la région et gérer les échanges avec les experts en ingénierie sociale.
Principales activités	<p><b>Techniques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mettre à la disposition des divisions de l'action sociale des experts dans le domaine de l'ingénierie sociale et des professionnels agissant dans le cadre des programmes de l'INDH ;</li> <li>- Concevoir l'ingénierie de la formation pour l'ensemble de la région et veiller à sa mise en œuvre par les divisions de l'action sociale ;</li> <li>- Favoriser la valorisation de l'échange des expériences entre les différentes préfectures et provinces de la région.</li> </ul> <p><b>Administratives :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à l'élaboration du plan d'action de la division et veiller à sa mise en œuvre ;</li> <li>- Etablir les rapports et les bilans d'activités ;</li> <li>- Encadrer les ressources humaines relevant du service.</li> </ul>
Relations fonctionnelles	<p><b>En interne :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Divisions et services du SGAR ;</li> <li>- Wilaya de la Région de Tanger Tétouan Al Hoceima.</li> </ul> <p><b>En externe :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Administration territoriale ;</li> <li>- Coordination Nationale du Développement Humain ;</li> <li>- Prestataires de services ;</li> <li>- Organisme de formation ;</li> <li>- Cabinets de conseils.</li> </ul>
Portefeuille de compétences (type de savoirs à maîtriser)	<p><b>Savoirs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingénierie sociale ;</li> <li>- Ingénierie de formation.</li> </ul> <p><b>Savoir-faire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingénierie pédagogique ;</li> <li>- Tableau de bord et reporting ;</li> <li>- Capacité d'analyse et de synthèse ;</li> <li>- Capacité à communiquer.</li> </ul> <p><b>Savoir-être :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rigueur ;</li> <li>- Esprit d'équipe ;</li> <li>- Sens de l'initiative ;</li> <li>- Disponibilité.</li> </ul>



Intitulé du poste	<b>Chef du Service de la planification et des services publics territoriaux</b>
Structure de rattachement	Division Régionale des Collectivités Territoriales / SGAR
Mission	Promouvoir la planification du développement territorial et accompagner les collectivités territoriales dans la gestion des services publics territoriaux.
Principales activités	<p><b>Techniques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Promouvoir la planification du développement territorial et contribuer à l'élaboration de ses outils ;</li> <li>- Assurer assistance et conseil aux collectivités territoriales dans la gestion des services publics territoriaux ;</li> <li>- Accompagner la région dans l'élaboration des documents de la planification territoriale notamment le Schéma Régional d'Aménagement du territoire « SRAT » et le Programme de Développement Régional « PDR ».</li> </ul> <p><b>Administratives :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à l'élaboration du plan d'action de la division et veiller à sa mise en œuvre ;</li> <li>- Etablir les rapports et les bilans d'activités ;</li> <li>- Encadrer les ressources humaines relevant du service.</li> </ul>
Relations fonctionnelles	<p><b>En interne :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Divisions et services du SGAR ;</li> <li>- Wilaya de la Région de Tanger Tétouan Al Hoceima.</li> </ul> <p><b>En externe :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Collectivités territoriales ;</li> <li>- Services déconcentrés de l'Etat ;</li> <li>- Etablissements et entreprises publics ;</li> <li>- Secteur privé ;</li> <li>- Administration centrale et territoriale du Ministère de l'Intérieur.</li> </ul>
Portefeuille de compétences (type de savoirs à maîtriser)	<p><b>Savoirs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réglementation relative aux collectivités territoriales ;</li> <li>- Partenariat Public-Privé ;</li> <li>- Développement territorial ;</li> <li>- Code de l'urbanisme ;</li> <li>- Gestion déléguée.</li> </ul> <p><b>Savoir-faire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité à communiquer ;</li> <li>- Capacité d'analyse et de synthèse ;</li> <li>- Tableau de bord et reporting.</li> </ul> <p><b>Savoir-être :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rigueur ;</li> <li>- Esprit d'équipe ;</li> <li>- Sens de l'initiative ;</li> <li>- Disponibilité.</li> </ul>



Intitulé du poste	Chef du Service du conseil juridique et du suivi de l'action des assemblées
Structure de rattachement	Division Régionale des Collectivités Territoriales / SGAR
Mission	Assurer l'assistance des collectivités territoriales dans la gestion des affaires juridiques et du contentieux et le suivi de l'action de leurs assemblées.
Principales activités	<p><b>Techniques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assister les collectivités territoriales dans la gestion des affaires juridiques et du contentieux ;</li> <li>- Promouvoir la coopération décentralisée, conformément aux textes législatifs et réglementaires en vigueur ;</li> <li>- Assurer la légalité juridique des décisions et des arrêtés des collectivités territoriales.</li> <li>- Accompagner les collectivités territoriales et les partenaires concernés dans la mise en place des sociétés de développement et assurer le suivi des activités desdites sociétés.</li> </ul> <p><b>Administratives :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à l'élaboration du plan d'action de la division et veiller à sa mise en œuvre ;</li> <li>- Etablir les rapports et les bilans d'activités ;</li> <li>- Encadrer les ressources humaines relevant du service.</li> </ul>
Relations fonctionnelles	<p><b>En interne :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Divisions et services du SGAR ;</li> <li>- Wilaya de la Région de Tanger Tétouan Al Hoceima.</li> </ul> <p><b>En externe :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Collectivités territoriales ;</li> <li>- Agence Régionale d'Exécution des projets ;</li> <li>- Sociétés de développement ;</li> <li>- Administration centrale et territoriale du Ministère de l'Intérieur ;</li> </ul>
Portefeuille de compétences (type de savoirs à maîtriser)	<p><b>Savoirs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Droit administratif ;</li> <li>- Droit des Sociétés ;</li> <li>- Réglementation relative aux collectivités territoriales ;</li> <li>- Partenariat Public-Privé ;</li> <li>- Gestion déléguée ;</li> </ul> <p><b>Savoir-faire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité d'analyse et de synthèse ;</li> <li>- Capacité à communiquer ;</li> <li>- Tableau de bord et reporting.</li> </ul> <p><b>Savoir-être :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rigueur ;</li> <li>- Esprit d'équipe ;</li> <li>- Sens de l'initiative ;</li> <li>- Disponibilité.</li> </ul>



<b>Intitulé du poste</b>	<b>Chef du Service des ressources</b>
<b>Structure de rattachement</b>	Division Régionale des Collectivités Territoriales / SGAR
<b>Mission</b>	Assister les collectivités territoriales de la Région dans le recouvrement, la gestion et l'optimisation de leurs ressources financières.
<b>Principales activités</b>	<p><b>Techniques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Apporter assistance et conseil aux collectivités territoriales en matière les finances locales et dans la gestion de leur domaine foncier ;</li> <li>- Assurer le suivi des ressources transférées par l'Etat au profit des collectivités territoriales de la Région ;</li> <li>- Examiner et viser les budgets et les arrêtés fiscaux de la Région.</li> </ul> <p><b>Administratives :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à l'élaboration du plan d'action de la division et veiller à sa mise en œuvre ;</li> <li>- Etablir les rapports et les bilans d'activités ;</li> <li>- Encadrer les ressources humaines relevant du service.</li> </ul>
<b>Relations fonctionnelles</b>	<p><b>En interne :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Divisions et services du SGAR ;</li> <li>- Wilaya de la Région de Tanger Tétouan Al Hoceima.</li> </ul> <p><b>En externe :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Collectivités territoriales ;</li> <li>- Services déconcentrés du Ministère de l'Economie et des finances ;</li> <li>- Bailleurs de fonds ;</li> <li>- Administration centrale et territoriale du Ministère de l'Intérieur.</li> </ul>
<b>Portefeuille de compétences (type de savoirs à maîtriser)</b>	<p><b>Savoirs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réglementation relative aux collectivités territoriales ;</li> <li>- Comptabilité publique ;</li> <li>- Finance et fiscalité des collectivités territoriales.</li> </ul> <p><b>Savoir-faire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité d'analyse et de synthèse ;</li> <li>- Capacité à communiquer ;</li> <li>- Analyse et montage financier ;</li> <li>- Maitrise des techniques d'évaluation et de contrôle.</li> </ul> <p><b>Savoir-être :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rigueur ;</li> <li>- Esprit d'équipe ;</li> <li>- Sens de l'initiative ;</li> <li>- Disponibilité.</li> </ul>



Intitulé du poste	<b>Chef du Service de la Coordination des Secteurs d'infrastructures et de l'environnement</b>
Structure de rattachement	Division de la Coordination Sectorielle / SGAR
Mission	Participer à l'élaboration des programmes et des projets relatifs aux secteurs d'infrastructures et de l'environnement et assurer le suivi de leur exécution.
Principales activités	<p><b>Techniques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contribuer en coordination avec les services déconcentrés, à la réalisation d'études afin d'identifier les besoins de la région dans les secteurs d'infrastructures et de l'environnement et partager ces besoins avec les autres services déconcentrés de la région en vue de l'élaboration de politiques publiques sectorielles ;</li> <li>- Assurer, en coordination avec les services déconcentrés de la région, la cohérence et la convergence des politiques publiques, ainsi que des programmes et projets relatifs aux secteurs d'infrastructures et de l'environnement et préparer les dossiers y afférents en vue de leur soumission au Comité régional de coordination ;</li> <li>- Coordonner, avec les services déconcentrés concernés, l'élaboration et le suivi de la mise en œuvre des programmes et projets publics relatifs aux secteurs d'infrastructures et de l'environnement ;</li> <li>- Elaborer avec les services déconcentrés concernés, des bilans périodiques sur l'exécution des politiques publiques, des programmes et projets afférents aux secteurs d'infrastructures et de l'environnement dans la région, et proposer les mesures susceptibles de pallier les difficultés qui pourraient entraver leur mise en œuvre.</li> </ul> <p><b>Administratives :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à l'élaboration du plan d'action de la division et veiller à sa mise en œuvre ;</li> <li>- Etablir les rapports et les bilans d'activités ;</li> <li>- Encadrer les ressources humaines relevant du service.</li> </ul>
Relations fonctionnelles	<p><b>En interne :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Divisions et services du SGAR ;</li> <li>- Wilaya de la Région de Tanger Tétouan Al Hoceima.</li> </ul> <p><b>En externe :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Collectivités territoriales ;</li> <li>- Services déconcentrés de l'Etat ;</li> <li>- Etablissements et entreprises publics ;</li> <li>- Agences de développement.</li> </ul>
Portefeuille de compétences (type de savoirs à maîtriser)	<p><b>Savoirs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Politiques publiques ;</li> <li>- Stratégies sectorielles en matière d'infrastructures et de l'environnement.</li> </ul> <p><b>Savoir-faire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité d'analyse et de synthèse ;</li> <li>- Capacité à communiquer ;</li> <li>- Tableau de bord et reporting.</li> </ul> <p><b>Savoir-être :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rigueur ;</li> <li>- Esprit d'équipe ;</li> <li>- Sens de l'initiative ;</li> <li>- Disponibilité.</li> </ul>



<b>Intitulé du poste</b>	<b>Chef du Service de suivi des programmes prioritaires.</b>
<b>Structure de rattachement</b>	Division de la Coordination Sectorielle / SGAR
<b>Mission</b>	Assurer le suivi de la réalisation des programmes prioritaires intéressant le territoire de la région.
<b>Principales activités</b>	<p><b><u>Techniques :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contribuer à l'identification des programmes prioritaires dans la région en coordination avec les services concernés ;</li> <li>- Assurer le suivi de l'exécution des projets et des programmes prioritaires au niveau de la région.</li> </ul> <p><b><u>Administratives :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à l'élaboration du plan d'action de la division et veiller à sa mise en œuvre ;</li> <li>- Etablir les rapports et les bilans d'activités ;</li> <li>- Encadrer les ressources humaines relevant du service.</li> </ul>
<b>Relations fonctionnelles</b>	<p><b><u>En interne :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Divisions et services du SGAR ;</li> <li>- Wilaya de la Région de Tanger Tétouan Al Hoceima.</li> </ul> <p><b><u>En externe :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Collectivités territoriales ;</li> <li>- Services déconcentrés de l'Etat ;</li> <li>- Etablissements et entreprises publics ;</li> <li>- Agences de développement.</li> </ul>
<b>Portefeuille de compétences (type de savoirs à maîtriser)</b>	<p><b><u>Savoirs :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Politiques publiques ;</li> <li>- Partenariat Public-Privé.</li> </ul> <p><b><u>Savoir-faire :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité d'analyse et de synthèse ;</li> <li>- Capacité à communiquer ;</li> <li>- Tableau de bord et reporting.</li> </ul> <p><b><u>Savoir-être :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rigueur ;</li> <li>- Esprit d'équipe ;</li> <li>- Sens de l'initiative ;</li> <li>- Disponibilité.</li> </ul>



<b>Intitulé du poste</b>	<b>Chef du Service de la promotion des potentialités régionales, de l'entrepreneuriat et de l'emploi</b>
<b>Structure de rattachement</b>	Division de la Coordination Sectorielle / SGAR
<b>Mission</b>	Contribuer à l'élaboration et au suivi des programmes et des projets relatifs à la promotion des potentialités régionales, de l'entrepreneuriat et de l'emploi.
<b>Principales activités</b>	<p><b><u>Techniques :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Promouvoir l'offre territoriale et développer le partenariat Public-Privé visant à améliorer l'attractivité de la région ;</li> <li>- Contribuer à l'élaboration et la mise en œuvre des programmes de développement de l'entrepreneuriat et de la promotion de l'emploi ;</li> <li>- Promouvoir le partenariat public-privé axé sur la promotion de l'emploi et de l'employabilité.</li> </ul> <p><b><u>Administratives :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à l'élaboration du plan d'action de la division et veiller à sa mise en œuvre ;</li> <li>- Etablir les rapports et les bilans d'activités ;</li> <li>- Encadrer les ressources humaines relevant du service.</li> </ul>
<b>Relations fonctionnelles</b>	<p><b><u>En interne :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Divisions et services du SGAR ;</li> <li>- Wilaya de la Région de Tanger Tétouan Al Hoceima.</li> </ul> <p><b><u>En externe :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Collectivités territoriales ;</li> <li>- Services déconcentrés de l'Etat ;</li> <li>- Etablissements et entreprises publics ;</li> <li>- Agences de développement.</li> </ul>
<b>Portefeuille de compétences (type de savoirs à maîtriser)</b>	<p><b><u>Savoirs :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Politiques publiques ;</li> <li>- Partenariat Public-Privé.</li> </ul> <p><b><u>Savoir-faire :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité d'analyse et de synthèse ;</li> <li>- Capacité à communiquer ;</li> <li>- Tableau de bord et reporting.</li> </ul> <p><b><u>Savoir-être :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rigueur ;</li> <li>- Esprit d'équipe ;</li> <li>- Sens de l'initiative ;</li> <li>- Disponibilité.</li> </ul>



Intitulé du poste	<b>Chef du service de la contractualisation et de la programmation</b>
Structure de rattachement	Division des études, du suivi et de la modernisation / SGAR
Mission	Garantir l'accompagnement des parties concernées pour la définition et l'élaboration d'un cadre contractuel pertinent afin de mettre en œuvre les politiques publiques et les programmes d'action intéressant la région.
Principales activités	<p><b>Techniques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Examiner et préparer les avis sur les conventions, les contrats et les contrats-programmes intéressant la région et contribuer au suivi de leur mise en œuvre ;</li> <li>- Assurer le suivi de la programmation budgétaire sectorielle triennale et l'affectation des crédits groupés au profit des services déconcentrés aux niveaux régionaux préfectoraux et provinciaux ainsi que leur exécution.</li> </ul> <p><b>Administratives :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à l'élaboration du plan d'action de la division et veiller à sa mise en œuvre ;</li> <li>- Etablir les rapports et les bilans d'activités ;</li> <li>- Encadrer les ressources humaines relevant du service.</li> </ul>
Relations fonctionnelles	<p><b>En interne :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Divisions et services du SGAR ;</li> <li>- Wilaya de la Région de Tanger Tétouan Al Hoceima.</li> </ul> <p><b>En externe :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Collectivités territoriales ;</li> <li>- Services déconcentrés de l'Etat ;</li> <li>- Etablissements et entreprises publics ;</li> <li>- Cabinets de conseils ;</li> <li>- Chambres professionnelles régionales ;</li> <li>- Administration centrale et territoriale du Ministère de l'Intérieur.</li> </ul>
Portefeuille de compétences (type de savoirs à maîtriser)	<p><b>Savoirs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Politiques publiques et stratégies sectorielles ;</li> <li>- Code des obligations et des contrats ;</li> <li>- Partenariat public-Privé ;</li> <li>- Réglementation relative aux collectivités territoriales.</li> </ul> <p><b>Savoir-faire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Management de projets ;</li> <li>- Capacité à communiquer ;</li> <li>- Tableau de bord et reporting.</li> </ul> <p><b>Savoir-être :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rigueur ;</li> <li>- Esprit d'équipe ;</li> <li>- Sens de l'initiative ;</li> <li>- Disponibilité.</li> </ul>

