



Poste	Chef de Service des filières de la production animale
Code Poste	101.103.013
Famille	Management
Sous famille	Management opérationnel
Missions permanentes	• Coordonner les actions de développement des filières de la production animale au niveau régional • Promouvoir les actions d'encadrement, de sensibilisation et d'information au niveau de la région • Assurer l'encadrement et la supervision d'une équipe et conduire les opérations et activités nécessaires pour la réalisation des objectifs et résultats afférents à la mission de son service
Domaine	Activités détaillées
Activités liées au poste	
Développement de la production animale	• Participer aux études de diagnostic des filières animales régionales et à l'identification des projets y afférents • Suivre la mise en œuvre des contrats programme à l'échelle régionale • Suivre la mise en œuvre des programmes de développement des filières animales (Sauvegarde cheptel, PPP, projets pilier II, projets d'agrégation ...) • Suivre la mise en œuvre des programmes d'amélioration génétique (insémination artificielle) • Participer à la mise en œuvre des projets concernant les filières animales dans la région • Suivre l'approvisionnement des marchés (quantité, qualité, prix) en aliments de bétails • Assurer le suivi des indicateurs de performance de développement des différentes filières animales et établir des situations périodiques des différentes provinces relevant de la DRA • Etablir les bilans annuels des différentes filières animales et assurer leur reporting à la DDFP • Assurer le traitement des requêtes relatives aux filières animales émanant des professionnels • Etudier les dossiers d'octroi de subvention supérieurs à 1MDH • Coordonner le suivi des activités du contrôle laitier et des contrôles des performances des bovins • Assurer le traitement des dossiers d'importation des veaux, génisses et semences
Développement des partenariats au niveau des filières animales	• Œuvrer pour le développement de partenariats institutionnels avec les acteurs intervenants dans le secteur des filières animales • Contribuer à l'identification et la promotion des actions de recherche et d'amélioration génétique • Participer aux réunions de formation, de sensibilisation et d'information sur les techniques d'élevage et sur les mesures entreprises par le gouvernement pour l'appui du secteur
Activités transverses	• Décliner la vision ministérielle au niveau des comités/ réunions régionaux se rapportant au développement des filières animales • Participer aux actions de communication se rapportant aux réalisations régionales menées au niveau des filières animales
Activités liées au Management & Encadrement	
Management	• Décliner les objectifs opérationnels arrêtés en alignement avec ses missions et ses responsabilités • Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des programmes et/ou des plans d'actions de la Division, en relation avec sa mission • Veiller au respect du cadre réglementaire, procédural et conventionnel régissant ses activités • Mettre en œuvre des référentiels, méthodes et outils définis • Veiller à l'exécution des activités et des projets relevant de la responsabilité de son Service • Gérer les relations avec les différents partenaires institutionnels relevant de son champ d'actions
Organisation & encadrement	• Veiller au déploiement des ressources nécessaires au fonctionnement des activités de son Service • Veiller à l'encadrement de son équipe et à l'enrichissement de son portefeuille de compétences • Mettre en place les outils de suivi et les indicateurs d'évaluation de la performance de son Service • Elaborer les rapports, bilans et/ou reporting des activités de son Service

Organisation & encadrement	Classer et archiver les documents et pièces dans le cadre du périmètre de sa fonction
Champs des relations	
Relations hiérarchiques	
Directeur Régional de l'Agriculture	
Chef de Division du Développement des filières agricoles	
Relations fonctionnelles	
Directions centrales	
DPA	
DRA	
ORMVA	
ONCA	
ONSSA	
Chambres d'agriculture	
Relations externes	
Associations professionnelles	
Autorités locales	
Fédérations interprofessionnelles du Secteur	
Organismes professionnels agricoles (OPA)	
Pré-requis et Compétences	
Formation initiale requise	
Niveau	Nature de la formation
BAC + 5	Pastoralisme ou assimilé
BAC + 5	Zootechnie ou assimilée
Formation spécifique requise	
Nature de la formation	
Montage de projets (faisabilité et rentabilité économique)	
Expérience professionnelle	
Durée	Nature de l'expérience
3 ans et plus	Secteur de la production animale
Compétences requises et critères de performance	
Compétences managériales & Niveau requis	
Leadership	2
Gestion des objectifs	2
Organisation et optimisation des ressources	2
Animation et gestion d'équipe	2
Capacité d'analyse et de synthèse	2
Orientation qualité	2
Autonomie et résolution de problèmes	2
Animation des relations (interne / externe)	2
Qualité de Communication et d'expression	2
Compétences comportementales & Niveau requis	
Esprit d'initiative	2
Ouverture au changement	2
Esprit organisé et structuré	2
Qualité de coopération (interne / externe)	2
Proactivité / Réactivité / Agilité	3
Gestion du stress et de situations complexes	3
Rigueur et discipline	4
Capacité d'écoute	4
Compétences techniques & Niveau de requis	
Maîtrise des effets du changement climatique et des méthodes de préservation des ressources naturelles (sol, eau, ...)	1

Connaissance des filières développées dans la région et de leurs spécificités	2
Suivi et évaluation des projets	2
Connaissance des spécificités intrinsèques de l'ensemble des filières de production végétale	3

Formation initiale cible

Les domaines de formations sont cités à titre indicatif et sont jugés les plus adéquats pour répondre aux missions/activités du poste.

Niveau de Compétences

- **Niv 1 : Initiation** : Application des principes de base et/ou reproduction de situation simple ;
- **Niv 2 : Adaptation** : Maitrise partielle des éléments essentiels avec une capacité d'adaptation par rapport à des situations nouvelles et/ou relativement complexes ;
- **Niv 3 : Maitrise** : Maitrise totale de l'ensemble des éléments avec une forte capacité de gestion et/ou d'optimisation ;
- **Niv 4 : Excellence** : Expertise / Excellence opérationnelle



Poste	Chef de Service de mise en œuvre des projets des filières de production
Code Poste	101.103.H31
Famille	Management
Sous famille	Management opérationnel
Missions permanentes	- Veiller à la réalisation des projets dans le cadre du Plan Régional de Développement Agricole dont celles afférentes à la mise à niveau et au développement des filières de production agricole au niveau provincial - Suivre les dossiers de partenariat public privé - Assurer l'encadrement et la supervision d'une équipe et conduire les opérations et activités nécessaires pour la réalisation des objectifs et résultats afférents à la mission de son service

Domaine	Activités détaillées
Activités liées au poste	
Pilier I	Veiller à la prospection des agrégateurs et les agrégés
	Assurer l'intermédiation entre l'agrégateur et les agrégés
	Suivre les projets d'agrégation
Pilier II	Identifier les bénéficiaires par projet et leur organisation porteuse du projet
	Assurer le montage technico-financier des projets (fiches projet)
	Participer aux comités techniques locaux des projets et la validation des fiches projets et des conventions
	Elaborer la programmation budgétaire desdits projets
	Lancer les consultations, examiner les offres et faire approuver les marchés par l'autorité compétente
	Assurer l'implantation des chantiers en concertation avec les autorités
	Suivre les réalisations/ prestations dans le respect de la qualité, du coût et des délais
	Gérer les conflits relatifs à la réalisation des projets
	Assurer la réception des prestations
	Valider et mettre les dossiers de paiement (décomptes, attachements, ...) dans le circuit de signature
Activités transverses	Evaluer les réalisations par rapport aux engagements pris dans les conventions
	Suivre les dossiers RAMED
	Suivre les dossiers INDH
	Participer aux réunions avec les autorités locales et provinciales
	Traiter les dossiers des incitations financières octroyées dans le cadre du FDA (autres que les aménagements hydro-agricoles et fonciers)
	Suivre les projets agricoles de partenariat public - privé (remise des terrains, changement du plan d'action, suivi et évaluation des projets, participer aux réunions de la commission provinciale de la médiation sociale)
	Suivre des projets agricoles sur des terrains collectifs
	Suivre les stations anti-grêle
	Suivre la campagne agricole et établir les bilans y afférents
	Suivre le programme de sauvegarde du cheptel et de pérennisation des plantations
Activités liées au Management & Encadrement	
Management	Décliner les objectifs opérationnels arrêtés en alignement avec ses missions et ses responsabilités

Management	Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des programmes et/ou des plans d'actions de la Division, en relation avec sa mission
	Veiller au respect du cadre réglementaire, procédural et conventionnel régissant ses activités
	Mettre en œuvre des référentiels, méthodes et outils définis
	Veiller à l'exécution des activités et des projets relevant de la responsabilité de son Service
	Gérer les relations avec les différents partenaires institutionnels relevant de son champ d'actions
Organisation & encadrement	Veiller au déploiement des ressources nécessaires au fonctionnement des activités de son Service
	Veiller à l'encadrement de son équipe et à l'enrichissement de son portefeuille de compétences
	Mettre en place les outils de suivi et les indicateurs d'évaluation de la performance de son Service
	Elaborer les rapports, bilans et/ou reporting des activités de son Service
	Classer et archiver les documents et pièces dans le cadre du périmètre de sa fonction

Champs des relations

Relations hiérarchiques

- Directeur Provincial de l'Agriculture

Relations fonctionnelles

- ADA
- ANDZOA
- DPA
- EACCE
- ONCA
- ONICL
- ONSSA
- Services de la division DFA et de la division PAD, le SCADA, le service promotion PPP en irrigation
- SONACOS
- Chambres d'agriculture

Relations externes

- Agriculteurs
- Autorités locales
- Bureaux d'études
- Crédit Agricole du Maroc - CAM
- Collectivités territoriales
- Conseil provincial
- Entreprises
- Initiative Nationale pour le Développement Humain - INDH
- MAMDA
- Organismes professionnels agricoles (OPA)

Pré-requis et Compétences

Formation initiale requise

Niveau	Nature de la formation
BAC + 5	Agronomie ou assimilée

Formation spécifique requise

Nature de la formation

- Management de projets
- Montage de projets (faisabilité et rentabilité économique)
- Procédés industriels
- Sciences de l'information
- Bonnes pratiques de fabrication (BPF) et Bonnes pratiques d'hygiène (BPH)

Expérience professionnelle

Durée	Nature de l'expérience
3 ans et plus	Développement des filières agricoles

Compétences requises et critères de performance

Compétences managériales & Niveau requis

Leadership	2
Gestion des objectifs	2
Animation et gestion d'équipe	2
Autonomie et résolution de problèmes	2
Animation des relations (interne / externe)	2
Qualité de Communication et d'expression	2
Organisation et optimisation des ressources	3
Capacité d'analyse et de synthèse	3
Orientation qualité	3

Compétences comportementales & Niveau requis

Rigueur et discipline	3
Proactivité / Réactivité / Agilité	3
Capacité d'écoute	3
Esprit d'initiative	3
Ouverture au changement	3
Esprit organisé et structuré	3
Qualité de coopération (interne / externe)	3
Gestion du stress et de situations complexes	3

Compétences techniques & Niveau de requis

Agriculture biologique et écologique : Méthodes et normes	1
Connaissance du SIG	1
Maîtrise des effets du changement climatique et des méthodes de préservation des ressources naturelles (parcours, abreuvement, ...)	1
Connaissance des filières développées dans la région et de leurs spécificités	2
Connaissance des produits de terroirs développées dans la région et leurs spécificités	2
Connaissance des spécificités intrinsèques de l'ensemble des filières de production animale	2
Connaissance des spécificités intrinsèques de l'ensemble des filières de production végétale	2
Maîtrise des outils et techniques de Marketing (Ecoute et analyse du marché, valorisation des produits, Campagnes agricoles, Circuit de distribution, techniques de négociation commerciales, ...)	2
Suivi et évaluation des projets	2

Formation initiale cible

Les domaines de formations sont cités à titre indicatif et sont jugés les plus adéquats pour répondre aux missions/activités du poste.

Niveau de Compétences

- **Niv 1 : Initiation** : Application des principes de base et/ou reproduction de situation simple ;
- **Niv 2 : Adaptation** : Maîtrise partielle des éléments essentiels avec une capacité d'adaptation par rapport à des situations nouvelles et/ou relativement complexes ;
- **Niv 3 : Maîtrise** : Maîtrise totale de l'ensemble des éléments avec une forte capacité de gestion et/ou d'optimisation ;
- **Niv 4 : Excellence** : Expertise / Excellence opérationnelle