

N° 2 8 4 51

Rabat, le 04 SEPT 2026

APPEL A CANDIDATURES INTERNES

CHEF DE DIVISION SECURITE DES SYSTEMES D'INFORMATION

L'Agence Maghreb Arabe Presse (MAP) lance un appel à candidatures internes pour pourvoir le poste de Chef de Division Sécurité des Systèmes d'Information relevant de la Direction Générale.

Les candidats souhaitant postuler sont invités à renseigner le formulaire de candidature disponible sur le lien <http://candidatureinterne.map.ma>, en indiquant la référence de l'appel à candidatures et en téléchargeant l'ensemble des pièces requises.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 20/09/2026 à 16h30.

Attributions de la Division :

Mission générale

Le Chef de Division Sécurité des Systèmes d'Information est le garant de la protection des systèmes d'information de la MAP contre toute menace, vulnérabilité ou incident susceptible de compromettre la confidentialité, l'intégrité ou la disponibilité des données et services. Il est le référent unique en matière de sécurité de l'information auprès de la Direction Générale, des directions métier et support et des autorités de tutelle.

Activités principales

- Définir et faire évoluer le cadre de gouvernance SSI (politiques, chartes, procédures) ;
- Élaborer, diffuser et maintenir la Politique de Sécurité de l'Information (PSSI) ;
- Définir les orientations stratégiques SSI et en assurer l'alignement sur les objectifs MAP ;
- Produire les tableaux de bord et rapports de pilotage SSI à destination de la Direction Générale ;
- Alerter immédiatement la Direction en cas de menace ou d'incident de sécurité critique ;
- Réaliser et maintenir à jour les analyses de risques SSI (méthode EBIOS RM, ISO 27005) ;
- Définir et piloter le Plan de Traitement des Risques (PTR) ;
- Déployer, opérer et améliorer le SMSI en conformité avec la norme ISO 27001 ;
- Mesurer l'efficacité des contrôles et produire les plans d'action associés ;
- Élaborer et maintenir les Plans de Continuité (PCA), de Reprise (PRA) et de Secours Informatique ;
- Organiser et conduire les exercices de test et les simulations de crise ;
- Coordonner la reprise des activités informatiques en cas de sinistre majeur ;
- Assurer la veille réglementaire, légale et normative en matière de SSI (DNSSI, CNDP, ISO...) ;
- Planifier et conduire les audits internes du SMSI ;

- Piloter les certifications et audits de sécurité externes ;
- Représenter la MAP auprès des autorités de contrôle (DGSSI, CNDP...) ;
- Intégrer les exigences de sécurité dans les projets SI dès la conception (Security by Design) ;
- Piloter la surveillance des vulnérabilités et le suivi des correctifs dans les délais ;
- Suivi de la gestion des incidents de sécurité ;
- Encadrer la sécurité dans les relations avec les prestataires et fournisseurs ;
- Concevoir et déployer le programme annuel de sensibilisation et de formation SSI ;
- Piloter l'intégration des exigences de sécurité dans les processus RH (onboarding, mobilité, départ).

Compétences requises

- Leadership affirmé et capacité à influencer sans autorité hiérarchique directe.
- Excellente communication orale et écrite : vulgarisation technique maîtrisée.
- Rigueur, sens de l'organisation et gestion des priorités sous pression.
- Discrétion absolue, intégrité et sens aigu des responsabilités.
- Force de proposition, esprit critique et orientation résultats.
- Capacité à fédérer les équipes autour d'une culture de la sécurité.

Conditions requises pour postuler :

- Être en activité : Ne pas être en situation de mise en disponibilité, de mise à la disposition ou de maladie longue durée.
- Ne pas avoir reçu une sanction de 2^{ème} degré durant les 12 derniers mois.
- Être titulaire d'Un Diplôme (Bac+5) dans une discipline appropriée, notamment en Cybersécurité.
- Avoir une expérience dans un poste de responsabilité.
- Élaborer un projet professionnel par lequel le candidat :
 - Décrit son assimilation de la mission du poste et les interactions de celui-ci avec les orientations stratégiques et le fonctionnement opérationnel de l'Agence.
 - Explique sa propre conception pour l'opérationnalisation du projet stratégique de l'Agence.
 - Défend les pistes de projets et actions qu'il envisage de mettre en application sur les 3 prochaines années.
- Faire preuve d'esprit de responsabilité et de capacités avérées en management des équipes.

Dossier de candidature :

- Un document décrivant le Projet professionnel.
- Demande de candidature, précisant le poste désiré.
- Curriculum Vitae détaillant, dans l'ordre, les éléments suivants :
 - Parcours professionnel
 - Domaines de compétence du candidat.
 - Diplômes et certificats obtenus.



- Une photo d'identité récente en format jpeg.

Déroulement du processus

- Une commission de sélection nommée par le Directeur Général étudiera les dossiers des candidats.
- Les candidats dont le profil et le projet professionnel sont retenus par la commission seront convoqués pour présenter leur projet et le débattre.

Epreuves Orales	Durée
Des entretiens oraux et tests de personnalité et de profil.	45 min

- La commission va classer les dossiers par ordre décroissant des appréciations et soumettre ses propositions, pour avis et approbation, à Monsieur le Directeur Général.
- Une fois approuvés, les noms des candidats retenus seront rendus publics.

Important :

- Les candidats sont tenus d'aviser leur hiérarchie immédiate de leur dépôt de candidature.
- L'appel à candidature, les listes des candidats convoqués ainsi que le résultat du concours, seront publiés sur le site de la MAP : <http://www.map.ma> et sur le site de l'emploi public www.emploi-public.ma.
- Tout dossier incomplet, non conforme ou déposé après la date limite sera rejeté.


 Le Directeur Général
 Fouad ARIF


 République du Maroc
 Direction Générale
 Maghreb Arabe Presse


 وزارة الداخلية
 Direction du Capital
 Humain
 81-19
 Marocaine De Presse