

N° 2571.

Rabat, le 24 AOUT 2026

APPEL A CANDIDATURES INTERNES CHARGE DE MISSION - AFFAIRES GENERALES

L'Agence Maghreb Arabe Presse (MAP) lance un appel à candidatures internes pour pourvoir le poste de Chargé de mission Affaires Générales.

Les candidats souhaitant postuler sont invités à renseigner le formulaire de candidature disponible sur le lien <http://candidatureinterne.map.ma>, en indiquant la référence de l'appel à candidatures et en téléchargeant l'ensemble des pièces requises.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 10/09/2026 à 16h30.

Attributions de la Division :

Mission générale

Le Chargé de mission Affaires Générales est chargé d'assurer, pour le compte du Directeur Général, le pilotage, la coordination et le suivi des dossiers stratégiques, transversaux, sensibles ou revêtant un caractère particulier voire confidentiel. Il accompagne la mise en œuvre des orientations arrêtées par la Direction Générale, veille à la bonne exécution des missions qui lui sont confiées et assure la coordination des projets nécessitant l'intervention de plusieurs structures de l'Agence.

Activités principales

- Assurer le suivi des dossiers stratégiques et des missions spécifiques confiés par le Directeur Général ;
- Coordonner les actions impliquant plusieurs structures de l'Agence et veiller à leur bonne exécution ;
- Préparer les notes d'analyse, de synthèse, les rapports et tout document d'aide à la décision destinés au Directeur Général ;
- Assurer le suivi de la mise en œuvre des décisions et des orientations arrêtées par la Direction Générale ;
- Coordonner les projets transversaux et les opérations spéciales confiés par la Direction Générale ;
- Contribuer à la préparation des réunions, audiences, missions et événements placés sous l'autorité du Directeur Général ;
- Assurer le suivi des affaires courantes du cabinet du Directeur Général et veiller au traitement des dossiers qui lui sont soumis ;
- Accomplir toute mission ponctuelle ou exceptionnelle confiée par le Directeur Général.

Compétences requises

- Excellente capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction.
- Bonne maîtrise des méthodes d'organisation, d'analyse, de gestion de projets et d'amélioration des processus.
- Excellentes aptitudes en communication, en coordination et en conduite de travaux transversaux.
- Capacité à gérer plusieurs dossiers simultanément, à travailler en équipe et sous pression.
- Esprit d'initiative, autonomie, rigueur, sens de l'organisation et excellente gestion des priorités.
- Maîtrise parfaite de l'arabe et du français, à l'écrit comme à l'oral. La maîtrise opérationnelle de l'anglais professionnel constitue un atout.

Conditions requises pour postuler :

- Être en activité : Ne pas être en situation de mise en disponibilité, de mise à la disposition ou de maladie longue durée.
- Ne pas avoir reçu une sanction de 2^{ème} degré durant les 12 derniers mois.
- Être titulaire d'un diplôme d'Ingénieur d'État dans une discipline appropriée, notamment en ingénierie des procédés ou recherche & développement.
- Avoir une expérience dans un poste de responsabilité.
- Élaborer un projet professionnel par lequel le candidat :
 - Décrit son assimilation de la mission du poste et les interactions de celui-ci avec les orientations stratégiques et le fonctionnement opérationnel de l'Agence.
 - Explique sa propre conception pour l'opérationnalisation du projet stratégique de l'Agence.
 - Défend les pistes de projets et actions qu'il envisage de mettre en application sur les 3 prochaines années.
- Faire preuve d'esprit de responsabilité et de capacités avérées en management des équipes.

Dossier de candidature :

- Un document décrivant le Projet professionnel.
- Demande de candidature, précisant le poste désiré.
- Curriculum Vitae détaillant, dans l'ordre, les éléments suivants :
 - Parcours professionnel
 - Domaines de compétence du candidat.
 - Diplômes et certificats obtenus.
- Une photo d'identité récente en format jpeg.



Déroulement du processus

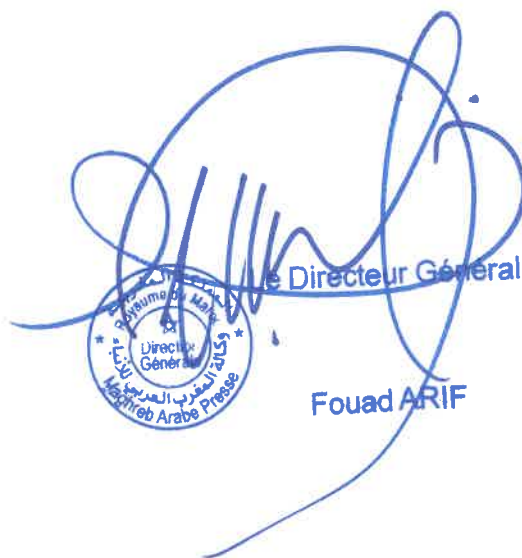
- Une commission de sélection nommée par le Directeur Général étudiera les dossiers des candidats.
- Les candidats dont le profil et le projet professionnel sont retenus par la commission seront convoqués pour présenter leur projet et le débattre.

Epreuves Orales	Durée
Des entretiens oraux et tests de personnalité et de profil.	45 min

- La commission va classer les dossiers par ordre décroissant des appréciations et soumettre ses propositions, pour avis et approbation, à Monsieur le Directeur Général.
- Une fois approuvés, les noms des candidats retenus seront rendus publics.

Important :

- Les candidats sont tenus d'aviser leur hiérarchie immédiate de leur dépôt de candidature.
- L'appel à candidature, les listes des candidats convoqués ainsi que le résultat du concours, seront publiés sur le site de la MAP : <http://www.map.ma> et sur le site de l'emploi public www.emploi-public.ma.
- Tout dossier incomplet, non conforme ou déposé après la date limite sera rejeté.


Le Directeur Général
Fouad ARIF