



Poste	Chef de Division du Développement des filières agricoles
Code Poste	101.102.010
Famille	Management
Sous famille	Management d'encadrement
Missions permanentes	- Piloter les plans de développement des filières de production (végétales, animales, à haute valeur ajoutée et les produits du terroir) et contribuer à la concrétisation des objectifs du plan Maroc vert au niveau de la région - Assurer l'encadrement et la supervision d'un ensemble de services et veiller sur les objectifs, les activités et les résultats afférents à la mission de sa division

Domaine	Activités détaillées
Activités liées au poste	
Développement des filières agricoles	Piloter la mise en œuvre des contrats programme et des programmes de développement des filières agricoles à l'échelle régionale
	Consolider et valider la cohérence des plans de développement au niveau de la région déclinés par filière
	Assurer le suivi de la production en collaboration avec l'ensemble des acteurs
	Œuvrer pour la mise en place de projets de développement, de labellisation et de certification des produits de terroir
	Encadrer la régulation des marchés d'intrants et de produits et s'assurer du bon approvisionnement du marché en produits animaux, produits végétaux, semences, plants et produits phytosanitaires au niveau régional
	Piloter le suivi de la campagne agricole et les indicateurs de performance de développement des différentes cultures et établir des situations périodiques des différentes provinces relevant de la DRA
	Superviser l'établissement et la consolidation des bilans de fin de campagne des différentes cultures
	Evaluer l'impact des plans de développement, au niveau de la région, par filière et mettre en place les actions correctives
	Appuyer les services dans le traitement des requêtes émanant des professionnels
	Promouvoir les actions de mise à niveau des OPA quant aux exigences légales, réglementaires et de qualité (SDOQ, certifications produits ...)
Développement des partenariats au niveau des filières agricoles	Appuyer les services au traitement des dossiers d'octroi de subvention relevant de leur champ d'actions
	Elaborer et veiller à la mise en œuvre de plans d'actions relatifs au développement des filières agricoles
	Définir et veiller à la mise en œuvre de mesures relatives à la valorisation des production et à l'amélioration des circuits de commercialisation
Activités transverses	Participer à l'élaboration des programmes de diversification et de sauvegarde du patrimoine national et de diversification des ressources
	Veiller à la déclinaison de la vision ministérielle au niveau des comités/ réunions régionaux se rapportant au développement des filières agricoles
	Appuyer les DPA pour l'exécution de leurs programmes
Activités liées au Management & Encadrement	Participer aux actions de communication se rapportant aux réalisations régionales menées au niveau des filières agricoles
	Organiser le portefeuille des activités
	Veiller à l'exécution des activités et des projets relevant de la responsabilité de sa Division
Management	Concevoir les référentiels et outils nécessaires
	Participer à l'élaboration des stratégies, programmes et/ou plans d'actions du Département et de la Direction, en relation avec sa mission
	Définir les objectifs opérationnels de la Division en alignement avec les orientations et responsabilités
	Participer à l'élaboration des stratégies, programmes et/ou plans d'actions du Département et de la Direction, en relation avec sa mission
	Organiser le portefeuille des activités

Management	• Mettre en œuvre un dispositif de contrôle, suivi et évaluation des réalisations relevant de sa responsabilité et veiller à l'atteinte des résultats attendus
	• Définir les prévisions budgétaires de la Division et veiller à leur exécution
	• Veiller à la disponibilité / optimisation des ressources nécessaires au fonctionnement des activités des Services
	• Contrôler la fiabilité des informations diffusées
	• Gérer les relations avec les différents partenaires institutionnels relevant de son champ d'actions
Organisation & encadrement	• Assurer l'encadrement de son équipe, lui apporter l'appui méthodologique et veiller à l'enrichissement de son portefeuille de compétences
	• Mettre en place des outils de suivi et des indicateurs d'évaluation de la performance de sa Division et évaluer celle de son équipe
	• Veiller à l'élaboration des rapports, bilans et/ou reporting des activités de sa Division
	• Classer et archiver les documents et pièces dans le cadre du périmètre de sa fonction

Champs des relations

Relations hiérarchiques

- Directeur Régional de l'Agriculture

Relations fonctionnelles

- ADA
- ANDZOA
- DPA
- DRA
- EACCE
- ORMVA
- ONCA
- ONICL
- ONSSA
- SONACOS

Relations externes

- Agence de Développement Social - ADS
- Agences de développement socio-économique des provinces
- Associations professionnelles
- Autorité gouvernementale chargée de l'Artisanat (ODCO)
- Autorités locales
- Bailleurs de fonds
- Ministère Affaires Economiques et Sociales
- Ministère du Tourisme, de l'Artisanat et de l'Economie sociale et solidaire
- Groupe OCP
- Organismes professionnels agricoles (OPA)
- Partenaires institutionnels du Département
- Crédit Agricole du Maroc - CAM
- Chambres d'agriculture
- Conseil régional
- Fédérations interprofessionnelles du Secteur
- Initiative Nationale pour le Développement Humain - INDH
- MAMDA

Pré-requis et Compétences

Formation initiale requise

Niveau	Nature de la formation
BAC + 5	Agronomie ou assimilée

Formation spécifique requise

Nature de la formation

- Montage de projets (faisabilité et rentabilité économique)

• Procédés industriels
• Marketing
• Normes qualité
• Bonnes pratiques de fabrication (BPF) et Bonnes pratiques d'hygiène (BPH)

Expérience professionnelle

Durée	Nature de l'expérience
5 ans et plus	Gestion des filières agricoles (végétales/ animales) avec une forte connaissance du terrain

Compétences requises et critères de performance

Compétences managériales & Niveau requis

Leadership	2
Gestion des objectifs	3
Organisation et optimisation des ressources	3
Animation et gestion d'équipe	3
Capacité d'analyse et de synthèse	3
Orientation qualité	3
Autonomie et résolution de problèmes	3
Animation des relations (interne / externe)	3
Qualité de Communication et d'expression	3

Compétences comportementales & Niveau requis

Proactivité / Réactivité / Agilité	3
Capacité d'écoute	3
Esprit d'initiative	3
Ouverture au changement	3
Esprit organisé et structuré	3
Qualité de coopération (interne / externe)	3
Gestion du stress et de situations complexes	3
Rigueur et discipline	4

Compétences techniques & Niveau de requis

Agriculture biologique et écologique : Méthodes et normes	1
Maîtrise des effets du changement climatique et des méthodes de préservation des ressources naturelles (parcours, abreuvement, ...)	1
Connaissance des filières développées dans la région et de leurs spécificités	2
Connaissance du SIG	2
Maîtrise des outils et techniques de Marketing (Ecoute et analyse du marché, valorisation des produits, Campagnes agricoles, Circuit de distribution, techniques de négociation commerciales, ...)	2
Suivi et évaluation des projets	2
Connaissance des produits de terroirs développées dans la région et leurs spécificités	3
Connaissance des spécificités intrinsèques de l'ensemble des filières de production animale	3

Formation initiale cible

Les domaines de formations sont cités à titre indicatif et sont jugés les plus adéquats pour répondre aux missions/activités du poste.

Niveau de Compétences

- **Niv 1 : Initiation** : Application des principes de base et/ou reproduction de situation simple ;
- **Niv 2 : Adaptation** : Maîtrise partielle des éléments essentiels avec une capacité d'adaptation par rapport à des situations nouvelles et/ou relativement complexes ;
- **Niv 3 : Maîtrise** : Maîtrise totale de l'ensemble des éléments avec une forte capacité de gestion et/ou d'optimisation ;
- **Niv 4 : Excellence** : Expertise / Excellence opérationnelle