

Fiche individuelle de candidature



1-Etat Civil et Situation de travail

Nom : Prénom :

Né(e) le/...../..... à N° CIN : ppr:

Situation familiale : ☐ Célibataire ☐ Marie(é) ☐ Divorcé(e) ☐ Veuf (ve)

Situation administrative : Grade..... date d’effet..... Echelon.....

Télé : Bureau : Domicile : Adresse e-mail :

Adresse :

2-Diplômes et formation académique

Formation (s)	du	au	Diplôme(s) et discipline	Etablissement(s)	Ville(s)/Pays	Obs.

3-Formation complémentaire (stages, séminaires...)

Formation	Durée/Année	Etablissement/Organisme	Ville/Pays

4-Expérience professionnelle

- Postes occupés dans l’administration (du plus récent au plus ancien)

Ministère/Direction	Division/service	Poste/fonction occupée	Période	
			DU	AU

- Postes occupés dans le secteur privé (le cas échéant)

Organisme/Société	Poste/fonction occupée	Période	
		DU	AU

5-Communication

Maîtrise des langues (*)

Langues	Lue	Ecrite	Parlée
Arabe			
Amazigh			
Français			
Anglais			
Espagnole			
Autre(s)			

Maîtrise de l'outil informatique(*)

Traitement de texte et bureautique :

Gestion des Bases de données :

Développement et programmation :

Autres : à préciser :

(*)Le niveau de maîtrise peut être apprécié par les qualificatifs suivants : Bas, Moyen, Bien, Très bien

6- Autres informations complémentaires

Je déclare et certifie exactes les informations et données mentionnées

ci-dessus

Signature du candidat

ROYAUME DU MAROC
MINISTERE DE L'INTERIEUR
WILAYA DE TANGER TETOUAN EL HOCEIMA
PROVINCE DE LARACHE
SECRETARIAT GENERAL
D.R.H.D.C

Poste concerné.....

Nom : Prénom :

Né(e) le / / à N° CIN : ppr:.....

Date de recrutement dans l'administration : / /

Situation administrative : grade..... Date d'effet..... échelon.....

Affectation :

Avis motivé de Monsieur le Gouverneur

Fait à..... Le.....

Signature de Monsieur le Gouverneur

*** Pièces à joindre :**

-Curriculum vitae ;

-Plan d'action et méthodologie de la gestion et du développement de l'unité.