



APPEL A CANDIDATURE

- Vu la loi n° 22-24 modifiant et complétant la loi 47-18 portant réforme des Centres Régionaux d'Investissement et création des Commissions Régionales Unifiées d'Investissement ;
- Vu le décret n° 2.19.67 du 11 chaabane 1440 (17 avril 2019) pris pour l'application de la loi 47-18 portant réforme des Centres Régionaux d'Investissement et création des Commissions Régionales Unifiées d'Investissement ;
- Vu le décret n° 2.23.310 du 21 chaoual 1444 (12 mai 2023) modifiant et complétant le décret n° 2.19.67 du 11 chaabane 1440 (17 avril 2019) pris pour l'application de la loi 47-18 portant réforme des Centres régionaux d'investissement et création des commissions régionales unifiées d'investissement ;
- Vu le décret n° 2.23.414 du 24 chaoual 1444 (15 mai 2023) pour la délégation de la tutelle de l'Etat sur les Centres Régionaux d'Investissement ;
- Vu la circulaire de Monsieur le Chef du Gouvernement n° 24/2012 du 6 Dulhijja 1433 (22 octobre 2012) relatives aux procédures de recrutement dans les établissements publics et les entreprises publics ;
- Vu la circulaire de Monsieur le Chef du Gouvernement n° 7/2013 relative aux modalités de nomination aux postes de responsabilité dans les établissements publics ;
- Vu l'organigramme du Centre Régional d'Investissement de la Région Rabat-Salé-Kénitra ;
- Vu le statut du personnel du Centre Régional d'Investissement de la Région Rabat-Salé-Kénitra ;
- Vu le référentiel des emplois et compétences du Centre Régional d'Investissement de la Région Rabat-Salé-Kénitra ;
- Vu la loi cadre du Centre Régional d'Investissement de la Région Rabat-Salé-Kénitra au titre de l'exercice 2026 ;
- Vu les nécessités de service.

Le Centre Régional d'Investissement de la Région Rabat-Salé-Kénitra

Recrute en INTERNE par contrat un Chef de Service Veille stratégique Réf : CSVS-08-2026

→ **Descriptif du Poste et Profil Recherché** : Voir fiche ci-jointe

→ **Dossier de candidature** :

- ✓ Demande de candidature ;
- ✓ Curriculum Vitae (CV) à jour ;
- ✓ Copies des diplômes ;
- ✓ Copie de la carte d'identité nationale ;
- ✓ Attestations justifiant l'expérience du candidat
- ✓ Plan d'action proposé pour le service.

Dépôt de candidature :

- ✓ Les dossiers de candidatures doivent être déposés via le lien : <https://recrutement.rabatinvest.ma/jobs/chef-de-service-veille-strategique-52>
- ✓ Date limite de dépôt : **1 octobre 2026**
- ✓ Tout dossier incomplet, parvenu hors délai ou ne correspondant pas au profil demandé sera automatiquement écarté.

NB :

- Il sera procédé à une présélection des dossiers de candidature sur la base des conditions demandées.
- Les candidats présélectionnés seront convoqués pour un entretien oral.
- Les convocations seront effectuées par Email et par téléphone.
- La liste des candidats présélectionnés pour passer l'entretien oral et le résultat définitif seront publiés sur le site web : www.emploi-public.ma.

Fiche de poste « Chef de Service Veille stratégique »

1. Identification de la fonction	Chef de Service Veille stratégique
Rattachement hiérarchique (Fonction N+1) :	Chef de division Veille et planification
2. Missions	
Piloter et structurer le dispositif de veille stratégique afin d'anticiper les évolutions de l'environnement économique, réglementaire et concurrentiel, d'identifier les opportunités d'investissement et d'alimenter la prise de décision stratégique et l'attractivité économique de la région.	
3. Activités principales	
- Mettre en œuvre une veille économique (tendances sectorielles, innovations, projets d'investissements émergents), réglementaire (textes législatifs, réformes) et concurrentielle (positionnement des autres régions ou pays) ; etc. - Identifier les signaux faibles, les opportunités économiques, les risques ou les menaces susceptibles d'affecter l'offre régionale - Produire des notes stratégiques, alertes, synthèses d'actualité et bulletins de veille à destination des décideurs - Planifier et animer des sessions de partage pour diffuser les analyses et insights économiques en interne et auprès des parties prenantes régionales - Proposer des recommandations ou pistes d'actions à partir des éléments de veille collectés, dans une logique d'aide à la décision stratégique - Communiquer sur les évolutions réglementaires majeurs auprès des usagers concernés - Encadrer, motiver et fédérer les équipes du service en favorisant la collaboration, le partage d'information et la dynamique collective	
4. Profil requis	
Formation de référence : Bac +5 en Économie, Intelligence économique, Data Science ou équivalent	Expérience : 7 ans d'expérience au minimum / Expérience significative en veille économique, préférablement dans un environnement lié au développement territorial ou à l'investissement
5. Compétences	
Savoir	
- Cadre juridique et administratif de l'investissement - Ecosystème de l'investissement - Méthodes et outils de veille économique et stratégique	
Savoir-faire	
- Analyse et interprétation des données complexes - Structuration et exploitation d'outils de veille et de reporting - Etudes prospectives et sectorielles - Management de projets	
Savoir-être	
- Esprit d'analyse et de synthèse - Force de proposition - Orientation résultats et impact - Rigueur - Proactivité et sens de l'initiative	

Mohcine BENJELLOUN
 Directeur du Centre Régional
 d'Investissement de la Région
 de Rabat-Salé-Kenitra

