



Engagé dans des projets d'envergure Casa Transport, maître d'ouvrage des solutions de transport en site propre de Casablanca, souhaite renforcer ses effectifs afin d'accompagner son développement. Pour ce faire l'entreprise recrute des collaborateurs de talent pour les fonctions suivantes :

1 Responsable Audit Interne (Réf AUDIT.CT-28.07/26)

Donner une assurance objective sur la maîtrise des risques et de contrôle interne, afin de contribuer à leur efficacité et à l'amélioration de la performance de Casa Transports, tout en respectant les dispositions légales et réglementaires en vigueur.

Pour cela, vous êtes amené(e) à assurer les missions suivantes :

Pilotage du dispositif d'audit interne :

- Elaborer le plan annuel d'audit interne selon une approche fondée sur les risques ;
- Soumettre le plan d'audit interne au Comité d'Audit et des Risques pour validation ;
- Programmer, conduire et réaliser les missions d'audit interne ;
- Réaliser les travaux d'analyse, d'entretien, de revue documentaire et de tests ;
- Identifier les écarts, insuffisances, irrégularités ou dysfonctionnements constatés ;
- Formuler des recommandations et rédiger les rapports d'audit provisoires et définitifs, en assurer la restitution auprès des directions concernées, et des instances de gouvernance ;
- Suivre la mise en œuvre des plans d'actions issus des missions d'audit interne.

Contrôle interne

- Evaluer l'efficacité, la régularité et la fiabilité du dispositif de contrôle interne ;
- Vérifier que les contrôles sont réguliers, efficaces, fiables et couvrent l'ensemble des processus de l'entreprise ;
- Apprécier la fiabilité de l'information financière, comptable, opérationnelle et de gestion ;
- Identifier et révéler les irrégularités ou les inexactitudes repérées lors des contrôles ou des vérifications ;
- Rendre compte périodiquement des différentes missions effectuées «Etat du contrôle interne»
- Mettre en place des mécanismes de prévention, de détection des situations de fraude, de corruption ou d'atteinte à l'éthique, en coordination avec les fonctions compétentes et mener les investigations nécessaires ;
- Emettre toute recommandation utile pour renforcer le contrôle interne, la fiabilité de l'information financière et la maîtrise des risques y afférents.

Gestion des risques

- Animer et coordonner, avec les fonctions concernées, le processus d'identification, d'évaluation et de hiérarchisation des risques identifiés ;
- Mettre en place et actualiser la cartographie des risques et veiller à sa cohérence avec les évolutions des activités et de l'environnement de l'entreprise ;
- S'assurer de l'alignement entre la cartographie des risques, le plan annuel d'audit et les priorités du dispositif de contrôle interne ;
- Evaluer la pertinence des dispositifs de maîtrise des risques mis en œuvre par les directions opérationnelles ;
- Assurer un reporting périodique à la Direction Générale et au Comité d'Audit et des Risques, des risques majeurs identifiés, et formuler des plans d'atténuation des risques

Gestion de la relation avec les organes de gouvernance

- Préparer les dossiers soumis au Comité d'Audit et des Risques ;
- Assurer le secrétariat des réunions du Comité d'Audit et des Risques dans le respect des dispositions de la charte dudit comité.
- Suivre la mise en œuvre des recommandations issues des travaux du CAR, des rapports d'audit interne, externe et autres organismes de contrôle.
- Rédiger les termes de référence des appels d'offres relatifs aux missions d'audit externes

De formation Bac+5 en Audit et risques ou Contrôle de Gestion ou équivalent et ayant une expérience de 6 ans à 12 maximum dans un poste similaire dans un cabinet d'audit de premier plan, d'une direction d'audit interne ou d'une fonction de contrôle interne.

Excellente maîtrise des normes et méthodologies d'audit interne, gestion des risques et des processus de contrôle / conformité réglementaire ; Connaissance du code et des procédures régissant les marchés publics ; Maîtrise de l'outil informatique (bureautique et gestion de base de données type Access).

Sur le plan comportemental, nous recherchons une personne rigoureuse et organisée, dotée d'un bon esprit d'analyse et capable de prendre des décisions pertinentes. Une communication claire et efficace, un fort esprit d'équipe ainsi qu'un sens développé de l'initiative et de la proactivité sont également indispensables pour réussir dans cette fonction.

Si ce poste correspond à votre profil, merci de déposer votre candidature en suivant le processus suivant :

- 1- **Bien lire l'annonce**
- 2- **Mentionner la référence de l'annonce dans l'objet du mail**
- 3- **Envoyer votre CV avec photo à l'adresse suivante : recrutement@carlrogersconsulting.com**

Avant le 14/08/2026 à 16h00