

# Avis de Recrutement (Poste de Responsabilité)

Année : 2026

La société « **Jardin Zoologique National S.A** », organise un concours pour le recrutement de **01 (Un)** responsable en externe comme suit :

| Postes                                                                                                | Nombre des postes | Conditions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Attributions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Compétences requises                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Chef de Département Horticulture, Maintenance et Opérations Techniques (H/F) <b>(Réf. : CDHMOT26)</b> | 01                | <p><b>Formation :</b> Titulaire d'un Bac+5 ou Master ou DESS ou DESA, en Sciences Agronomiques, ou en Horticulture, ou en Aménagement paysager, ou en Génie industriel, ou en Génie civil, ou en Génie rural, ou en Génie électrique ou mécanique, ou en Maintenance industrielle, ou en Gestion technique des infrastructures, diplôme délivré par un établissement agréé ou un diplôme reconnu équivalent au Maroc.</p> <p>Une formation complémentaire dans les domaines suivants serait appréciée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement durable ;</li> <li>• Gestion environnementale ;</li> <li>• Préservation de la biodiversité ;</li> <li>• Sécurité des infrastructures ;</li> <li>• Efficacité énergétique ;</li> <li>• Gestion de sites accueillant du public.</li> </ul> <p><b>Expérience :</b> 05 (Cinq) ans minimum dans un poste de responsabilité technique ou opérationnelle.</p> | <p><b>1. Stratégie technique et gestion patrimoniale :</b><br/>Élaboration d'une stratégie globale de maintenance et de développement des infrastructures ;<br/>Définition de plans directeurs techniques et plans d'investissement ;<br/>Gestion du cycle de vie des bâtiments, équipements et installations ;<br/>Mise en œuvre d'actions d'amélioration continue visant la qualité, la sécurité et la performance du site.</p> <p><b>2. Maintenance et infrastructures :</b><br/>Pilotage de la maintenance préventive et corrective ;<br/>Gestion d'installations techniques complexes :<br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ bâtiments ;</li> <li>○ réseaux électriques ;</li> <li>○ systèmes hydrauliques ;</li> <li>○ plomberie ;</li> <li>○ équipements techniques ;</li> <li>○ systèmes de sécurité ;</li> </ul> </p> <p>Utilisation et pilotage d'outils de GMAO ;<br/>Suivi des indicateurs de disponibilité des équipements, incidents et coûts ;<br/>Élaboration de cahiers des charges techniques ;<br/>Pilotage des marchés de travaux, rénovation et maintenance.</p> <p><b>3. Horticulture, paysage et environnement :</b><br/>Gestion et valorisation des espaces verts ;<br/>Mise en œuvre de programmes d'entretien paysager ;<br/>Optimisation de l'utilisation des ressources naturelles, notamment l'eau ;<br/>Amélioration esthétique et écologique des espaces ;<br/>Contribution à la création d'un environnement adapté</p> | <p>Excellente maîtrise de la maintenance multi-technique (CVC, électricité, plomberie, bâtiments, équipements) ;<br/>Vision stratégique associée à une forte capacité opérationnelle terrain ;</p> <p>Maîtrise de la planification, gestion de projets et suivi budgétaire ;<br/>Sensibilité forte aux enjeux environnementaux, biodiversité et bien-être animal ;<br/>Capacité à concilier performance technique, expérience visiteur et conservation ;<br/>Leadership et capacité à mobiliser des équipes terrain ;<br/>Sens de l'organisation, réactivité et gestion des priorités ;<br/>Capacité à dialoguer avec des interlocuteurs variés (Direction, équipes, prestataires, institutions) ;<br/>Esprit d'amélioration continue et recherche de solutions innovantes.</p> |

|  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  | <p>aux visiteurs et au bien-être animal ;<br/>Intégration des enjeux de biodiversité et développement durable dans les pratiques opérationnelles.</p> <p><b>4. Exploitation opérationnelle et qualité de service :</b><br/>Gestion quotidienne d'un site recevant du public ;<br/>Garantie de la sécurité des visiteurs, collaborateurs et installations ;<br/>Suivi de la propreté générale et de la qualité environnementale du site ;<br/>Organisation de la continuité de service ;<br/>Gestion des urgences techniques et opérationnelles ;<br/>Coordination avec les prestataires externes (maintenance spécialisée, espaces verts, nettoyage, sécurité...).</p> <p><b>5. Management et pilotage :</b><br/>Encadrement d'équipes techniques pluridisciplinaires ;<br/>Organisation du travail, planification et optimisation des ressources ;<br/>Développement des compétences des équipes ;<br/>Suivi budgétaire du département ;<br/>Reporting auprès de la Direction Générale ;<br/>Coordination avec les différents départements internes.</p> |  |
|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

### 1. CONDITIONS :

- Être de nationalité marocaine ;
- Être âgé(e) de 45 ans au plus.

### 2. DOSSIER DE CANDIDATURE :

*Le dossier de candidature comprenant la référence du poste est composé des pièces suivantes :*

- 01 (Un) Curriculum Vitae détaillé (comprenant le numéro de téléphone et l'adresse mail) ;
- 01 (Une) Lettre de Motivation signée par le/la candidat(e) portant la référence du poste demandé, adressée au **Monsieur le Président Directeur Général du JZN** ;
- 01 (Une) Copie du Diplôme, pour les diplômes délivrés par des organismes privés ou étrangers, doivent être accompagnés d'un document justifiant l'équivalence ;
- 01 (Une) Copie des attestations de travail ;
- 01 (Une) Copie de la CNIE ;



- Plan stratégique et méthodologie pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

### **3. MODALITES DU CONCOURS :**

- Les sujets des épreuves écrites et orales ou pratiques, auront un lien direct avec les disciplines et les compétences requises ;
- Les sujets des épreuves écrites et orales ou pratiques, seront en langue arabe ou français.

#### **INFOS PRATIQUES :**

- Les dossiers de candidature doivent être déposés à la plateforme de l'emploi public : <https://depot.emploi-public.ma/>
- Candidature avant le : **01 juillet 2026** à **16h30mn**, délai de rigueur.
- Poste basé à **Rabat**.
- Pour toute information complémentaire, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : [elarhlabi@rabatzoo.ma](mailto:elarhlabi@rabatzoo.ma)

#### **A NOTER :**

- Tout dossier incomplet ou envoyé au-delà du délai fixé ne sera pas pris en considération, et ne fera l'objet d'aucune suite de la part de la Société ;
- Tout dossier ne correspondant pas au profil recherché sera automatiquement rejeté ;
- La Société « Jardin Zoologique National S.A » procédera à une présélection sur dossier des postulants, seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s, lors de cette première étape, seront convoqués nominativement pour passer le concours écrit ;
- Les résultats seront affichés sur le site web [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma)