



Décision portant sur l'ouverture d'un poste pour le recrutement d'un Développeur Applicatif .NET / SQL Server – Analyste-développeur orienté métiers / Opérations

- Vu le statut de la MDJS ;
- Vu le budget de la MDJS au titre de l'exercice 2026,
- Vu la procédure de recrutement.

LE DIRECTEUR GENERAL DECIDE

Article 1 : L'ouverture d'un poste pour le recrutement d'un Développeur Applicatif .NET / SQL Server – Analyste-développeur orienté métiers / Opérations (H/F) pour la Marocaine des Jeux et des Sports dont le siège est à Casablanca.

Article 2 : Le nombre de poste mis en compétition est fixé à un (1) poste.

Article 3 : Les missions principales :

Développement applicatif :

- Analyser les besoins exprimés par les directions métier et les traduire en spécifications techniques.
- Concevoir et développer des applications et outils internes en .NET (C#) et SQL Server.
- Développer ou exposer des API et assurer l'intégration des solutions avec les systèmes existants de la MDJS.
- Rédiger la documentation technique associée aux développements réalisés.

Automatisation des processus :

- Prendre en charge l'automatisation des processus opérationnels sur la base des besoins exprimés par les directions métier.
- Développer des traitements automatisés : imports / exports, génération de fichiers, flux de données, contrôles et rapprochements.

- Assurer la fiabilité, la traçabilité et la supervision de premier niveau des traitements automatisés en production.

Analyse fonctionnelle et accompagnement métier :

- Contribuer à la formalisation des besoins métiers et à la rédaction des spécifications fonctionnelles.
- Participer à la préparation des scénarios de tests, aux recettes utilisateurs et au suivi des anomalies.
- Travailler avec des interlocuteurs métier non techniques et traduire leurs besoins en solutions simples, maintenables et documentées.

Qualité, maintenance et documentation :

- Garantir la qualité du code livré : tests, revues, couverture des cas d'usage et respect des standards DSI.
- Assurer la maintenance corrective et évolutive des applications en production.
- Respecter les délais de livraison et communiquer proactivement sur l'avancement des développements.
- Maintenir une documentation technique et fonctionnelle suffisante pour assurer la continuité et la maintenabilité.

Support et collaboration :

- Apporter un support technique aux équipes métier sur les outils développés en interne.
- Collaborer avec les entités DSI, les directions métier et les prestataires pour assurer la cohérence du système d'information.
- Contribuer, si nécessaire, aux besoins BI / reporting et à la production d'indicateurs opérationnels.
- Assurer une veille technologique sur les évolutions de l'écosystème Microsoft.

Article 4 : Les compétences requises à ladite ouverture de poste sont les suivantes :

- Bac +3/5 — Informatique, Génie logiciel ou équivalent.
- Minimum 3 ans en développement applicatif .NET / SQL Server, idéalement dans un environnement SI d'entreprise avec interactions métier.
- C# / .NET, SQL Server, conception de bases de données, développement d'API, maîtrise de l'écosystème Microsoft, outils de versioning Git.
- Analyse fonctionnelle, rédaction de spécifications, compréhension des processus métier, préparation des scénarios de tests, accompagnement de la recette utilisateur.
- Power BI ou reporting, automatisation de flux / imports / exports, intégration avec SI externes, documentation fonctionnelle et technique.

- Rigueur, respect des délais, autonomie, sens du service, capacité à travailler avec des interlocuteurs métier non techniques, pédagogie et communication proactive.

Article 5 : consistance du dossier de candidature

Le dossier de candidature doit comprendre les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation
- Un Curriculum Vitae
- Une version scannée du diplôme
- Une version scannée de la CNIE

Article 6 : Seules les demandes de candidature parvenues à la MDJS par voie électronique seront prises en considération, au plus tard le **21 Août 2026 à minuit** (dernier délai)

Les demandes doivent obligatoirement être déposées via le site web www.emploi-public.ma.

Article 7 : Les candidats répondant aux critères requis pour participer à cette candidature seront convoqués pour passer les épreuves suivantes :

- Un test psychotechnique
- Un entretien

Article 8 : Les demandes doivent obligatoirement être envoyées par voie électronique à l'adresse suivante : recrutement@mdjs.ma

Fait à Casablanca, le 2 Juillet 2026

Younes EL MECHRAFI
Le Directeur Général

