

Appel à Candidature

La Direction Générale lance un appel à candidature en interne pour l'accès aux postes de **Chef de Division Contrôle Guelmim Oued Noun** et **Chef de Division Contrôle Darâa Tafilalet** au niveau de la Direction Inspection et Contrôle relevant du Pôle Inspection, Contrôle et Recouvrement/ Direction Générale Adjointe Assuré & Affilié.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profils requis	Compétences
1- Chef de Division Contrôle Guelmim Oued Noun (relance) 2- Chef de Division Contrôle Darâa Tafilalet Direction Inspection et Contrôle	-Chef d'Agence, Chef de Division et assimilé ayant une ancienneté(*) d'au moins 1 an dans le poste ; Ou -Chef de Service et assimilé de formation financière ou comptable ayant une ancienneté(*) d'au moins 3 ans dans le poste ; Ou -Inspecteur ou Contrôleur de formation Bac+5 ayant une ancienneté(*) d'au moins 5 ans à la CNSS ; Ou -Inspecteur ou Contrôleur de formation Bac+3 minimum (licence ou équivalent), ayant une ancienneté(*) d'au moins 8 ans à la CNSS.	-Connaissance de l'organisation et des métiers de l'institution ; -Maîtrise des techniques de la comptabilité générale ; -Capacité à exécuter les missions d'inspection et contrôle conformément à la réglementation et procédures en vigueur ; -Assurer le suivi et le contrôle des dossiers inspection et contrôle ; -Connaissance de l'applicative informatique relative au domaine ; -Maîtrise des outils de reporting ; -Capacité organisationnelle ; -Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ; -Capacité à encadrer une équipe de travail ; -Capacité d'analyse et de synthèse des données.

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers de candidature doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2026@cnss.ma** au plus tard le 12 OCT 2026 et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

(*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1^{ère} nomination dans le poste jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Hassan BOUBRIK
Directeur Général