

Les candidats intéressés sont invités à remplir le formulaire lié à cet appel à candidatures au niveau du portail de la CMR www.cmr.gov.ma Rubrique « **Capital Humain / Postuler** ».

Ils doivent y joindre les documents suivants :

1. Demande de candidature ;
2. Curriculum vitae retraçant le parcours académique et l'expérience professionnelle du candidat ;
3. Copie du/des diplômes obtenu(s) ;
4. Copie de la Carte Nationale d'Identité ;
5. Copie du document justifiant l'équivalence pour le cas des diplômes délivrés par des établissements universitaires privés ou étrangers ;
6. Justificatifs d'expérience ;
7. Démarche proposée pour la prise en main du Service et plan d'action de développement de ses activités.

Pour les candidatures internes :

Les candidatures doivent être adressées au **SDRHCI/DCH** et le dossier de candidature doit contenir :

1. Une demande de candidature ;
2. Curriculum vitae retraçant le parcours académique et l'expérience professionnelle du candidat ;
3. Plan d'action relatif au développement des activités, accompagné de la démarche proposée pour la prise en main du service.

Article 4 :

- La date limite de dépôt de candidatures est **le lundi 7 septembre 2026 avant 16h30**.
- La liste des candidats retenus pour passer le test sera publiée sur les sites internet www.cmr.gov.ma, www.emploi-public.ma et le site [Intranet](#) de la CMR.
- Le test sera organisé au siège de la CMR : **Avenue El Arar, Hay Ryad, Rabat**.

Article 5 :

- Une commission désignée par Monsieur le Directeur de la CMR se chargera d'examiner la validité des dossiers de candidature et procédera aux entretiens d'évaluation des candidats.
- Les résultats de chaque étape du processus de sélection seront publiés sur les portails www.cmr.gov.ma, www.emploi-public.ma.

Tout candidat admis qui ne se met pas à la disposition de la CMR dans le délai fixé et sauf arguments valables, sera considéré comme ayant renoncé au poste et sera remplacé par un autre candidat selon le classement par ordre de mérite sur la liste d'attente.

Pour toute demande d'assistance relative au dépôt des candidatures, les candidats peuvent contacter l'adresse suivante avant la date limite de dépôt :

Le Directeur : SDRHCI@cmr.gov.ma
Marocaine des Retraites

Signé : Lotfi BOUJENDAR

Nombre	Poste	Profil demandé
1	Chef de Service « Contrôle de Gestion »	<u>Pour les candidatures externes :</u> Formation : Vous êtes de formation Bac+5 : • Lauréat(e) de grandes Ecoles d'Ingénieurs, option : Statistiques, Economie appliquée, Recherche opérationnelle et aide à la décision ou équivalent ; • Lauréat(e) de l'ENCG ou de l'ISCAE, option : Audit et Contrôle de Gestion, Gestion Financière et Comptable ou équivalent ; • Titulaire d'un diplôme de Master dans les spécialités susmentionnées ou équivalent délivré par un établissement universitaire public marocain ou par un établissement universitaire privé marocain ou étranger avec l'appui d'un document justifiant l'équivalence. Expérience : Vous justifiez d'une <u>expérience confirmée d'au moins de 4 ans</u> dont au moins 1 an dans un poste de responsabilité dans le domaine lié au contrôle de gestion. <u>Pour les candidatures internes :</u> • Les cadres titulaires d'un diplôme donnant accès à l'échelle n° 20 avec 2 années d'expérience après l'obtention du diplôme ; • Les cadres titulaires d'un diplôme donnant accès aux échelles n° 17 et n° 18 avec respectivement 6 et 3 années d'expérience après l'obtention du diplôme ; • Les cadres classés à l'échelle n° 20 ou pouvant prétendre à cette échelle avec au moins 12 années d'ancienneté.
Description du poste		
Principales attributions	• Concevoir les indicateurs de suivi des activités et des performances de la Caisse ; • Proposer, mettre en place et faire évoluer les tableaux de bord ; • Définir les modalités de reporting (fréquence, destinataire, seuils d'alerte, ...) ; • Analyser les tableaux de bord, interpréter les écarts et formuler des recommandations ; • Piloter les projets d'automatisation et d'amélioration du dispositif de suivi de la performance ; • Mettre en œuvre le processus de calcul des coûts ; • Assurer les activités d'analyse des coûts, de leur évolution et leurs effets.	

Compétences requises	• Maîtrise des techniques de contrôle de gestion ; • Maîtrise de la conception et du suivi des indicateurs de performance (KPI) ; • Capacité à structurer, à exploiter, à analyser et à interpréter des données de gestion ; • Capacité à élaborer des analyses d'aide à la décision et des recommandations stratégiques et opérationnelles ; • Connaissance des processus budgétaires ; • Maîtrise des méthodes de calcul des coûts ; • Bonne connaissance de la comptabilité analytique (coûts complets, coûts directs, ABC, etc.) ; • Maîtrise des outils de reporting et de Business Intelligence (Excel avancé, Power BI, SAP Business Object, etc.) ; • Maîtrise des outils numériques et appétence pour les solutions d'automatisation et d'intelligence artificielle.
Savoir être	• Esprit d'analyse et de synthèse ; • Rigueur et sens de l'organisation ; • Esprit d'initiative et Force de proposition ; • Excellentes aptitudes en communication à l'oral et à l'écrit ; • Aisance relationnelle.

Le Directeur de la Caisse
 Marocaine des Retraites
 Signé : Lotfi BOJENDAR

2