

قرار رقم 02 / 2026 بتاريخ 15 أبريل 2026

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب المسؤولية الشاغرة بإقليم اشتوكة آيت باها

### وزير الداخلية،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي للوظيفة العمومية، حسبما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كفاءات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 611.05 الصادر في 14 من محرم 1426 (23 فبراير 2005) بتحديد تنظيم العمالات والأقاليم وعمالات المقاطعات والباشويات، كما تم تغييره وتتميمه؛
- بناء على قرار وزير الداخلية بتفويض الإمضاء للسادة الولاة والعمال؛
- بناء على القرار العملي عدد 2022/8 بتاريخ 03 يناير 2022 المتعلق بالتنظيم الهيكلي لإقليم اشتوكة آيت باها؛
- وبناء على منشور الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة والوظيفة العمومية رقم 1 بتاريخ 5 فبراير 2019 حول شروط الترشح لمنصب رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية؛

### قرر ما يلي:

✓ **المادة الأولى:** يعلن إقليم اشتوكة آيت باها عن فتح باب الترشيح لشغل المنصب التالي:

◀ رئيس قسم الشؤون المالية؛

✓ **المادة الثانية:** يفتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس قسم في وجه:

- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون العاملون بوزارة الداخلية، الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:  
أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
- أن يتوفروا، عند تاريخ الإعلان عن هذا القرار على أربع (4) سنوات على الأقل من الخدمة بصفة مرسم أو خمس (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين، بإدارات الدولة والجماعات الترابية؛
- أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة (يمكن الإعفاء من هذا الشرط)؛
- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس قسم، لمهام رئيس قسم.

✓ **المادة الثالثة:** تحدد مهام المنصب الشاغرة والكفاءات المطلوبة لتقلده حسب الملحق المرفق بهذا القرار.

✓ **المادة الرابعة:** يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مشفوعا بموافقة الرئيس المباشر ورأيه حول كفاءة المترشح؛
- ملف الترشيح يتم تحميله من بوابة الخدمات العمومية، [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ويتضمن:
- سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني، وكذا المهام والوظائف التي زاولها.

-برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح في شأن تدير الوحدة الإدارية المعنية وتطويرها والرفع من أدائها.

-قرار التعيين في الإطار الحالي.

-قرار التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر.

✓ **المادة الخامسة :** ترسل ملفات الترشيح عن طريق السلم الإداري إلى السيد عامل إقليم اشتوكة أيت باها قبل

تاريخ.....1.2...ماي...2026

✓ **المادة السادسة :** تتولى لجنة معينة بقرار للعامل عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح، وكذا إجراء المقابلة الانتقائية.

✓ **المادة السابعة :** ينشر هذا القرار على بوابة الخدمات العمومية، [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma)، و يلصق بمقر الإقليم و

بمديرية الشؤون الإدارية وكذا في مقرات عمالات و أقاليم المملكة. ⚡

**العامل**



**محمد سالم الصبتي**  
(ش.ب)