

للمديرة العامة للمدرسة الوطنية العليا للإدارة
إجراء مباراة لتوظيف أربعة (04) متصرفين من الدرجة الثانية.

238026



إن المديرية العامة للمدرسة الوطنية العليا للإدارة،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1-58-008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للتوظيف العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه،
- وعلى الظهير الشريف رقم 1-58-060 الصادر في 7 ذي الحجة 1375 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخدع في الامتحانات والمباريات العمومية،
- وعلى القانون رقم 038.13 المتعلق بإحداث المدرسة الوطنية العليا للإدارة الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.15.67 الصادر في 21 من شعبان 1436 الموافق ل 9 يونيو 2015،
- وعلى المرسوم رقم 2.23.683 صادر في 24 من ذي الحجة 1444 (13 يوليو 2023) بتعيين المديرية العامة للمدرسة الوطنية العليا للإدارة،
- وعلى المرسوم رقم 2-92-231 صادر في 7 ذي القعدة 1413 (29 أبريل 1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من أطر الدولة،
- وعلى المرسوم رقم 2-64-389 بتاريخ 10 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين،
- وعلى المرسوم رقم 94-01-2 صادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية،
- وعلى المرسوم رقم 2-01-96 صادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين،
- وعلى المرسوم رقم 2.16.145 الصادر في 7 شوال 1437 (12 يوليو 2016) بتغيير وتتميم المرسوم رقم 2.97.218 بتاريخ 18 من شعبان 1418 (9 ديسمبر 1997) بتطبيق القانون رقم 05.81 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين وضعاف البصر الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.82.246 بتاريخ 11 من رجب 1402 (6 ماي 1982) والقانون رقم 07.92 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.92.30 بتاريخ 22 من ربيع الأول 1414 (10 سبتمبر 1993)،
- وعلى المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية، حسبما وقع تغييره وتتميمه،
- وعلى المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 08 جمادى الآخرة 1433 (30 أبريل 2012) المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية، حسبما وقع تغييره وتتميمه،
- وعلى المرسوم رقم 2-06-377 صادر في 20 من ذي القعدة 1431 (29 أكتوبر 2010) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المتصرفين المشتركة بين الوزارات،
- وعلى قرار الوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 607.11 الصادر في 9 ربيع الآخر 1432 (14 مارس 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مجارتي توظيف المتصرفين من الدرجتين الثالثة والثانية،
- وعلى مقرر المديرية العامة للمدرسة الوطنية العليا للإدارة رقم 24/318 بتاريخ 09 أكتوبر 2024 بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباريات توظيف المتصرفين من الدرجة الثالثة والثانية بالمدرسة،
- وعلى منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2012/24 بتاريخ 22 أكتوبر 2012 حول تدبير إجراءات مباريات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية،
- وعلى النظام الأساسي لمستخدمي المدرسة الوطنية العليا للإدارة بتاريخ 08 يونيو 2017.



يقرر ما يلي:

المادة الأولى:

تنظم المدرسة الوطنية العليا للإدارة مباراة لتوظيف متصرفين من الدرجة الثانية يوم السبت 04 يوليوز 2026 بمقر المدرسة الوطنية العليا للإدارة بالرباط، وعند الاقتضاء بأماكن أخرى يعلن عنها لاحقا على الموقع الإلكتروني للمدرسة www.ensa.org.ma وببوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma.

المادة الثانية:

تفتح هذه المباراة في وجه المترشحات والمترشحين:

- من جنسية مغربية،
- البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية،
- الحاصلين على الشهادات في التخصصات المطلوبة والتي تخول الولوج إلى الدرجة المفتوحة للتباري المشار إليها أعلاه وذلك وفق الجدول أسفله:

الدبلوم	التخصص	عدد المناصب	مقر التعيين
شهادة الماستر أو الماستر المتخصص أو دبلوم الدراسات العليا المعمقة أو دبلوم الدراسات العليا المتخصصة أو شهادة أو دبلوم معترف بمعادلته لها طبقا للمقتضيات التنظيمية الجاري بها العمل.	المحاسبة، المالية، التدبير المالي، مراقبة التسيير، الإفتحاص أو ما يعادله. Comptabilité, Finance, Gestion Financière, Contrôle de Gestion, audit ou équivalent.	01	المدرسة الوطنية العليا للإدارة
	علوم التدبير (الموارد البشرية، التسويق والتواصل، المالية ومراقبة التسيير) أو علوم التربية (هندسة التكوين، تتبع وتقييم التكوين أو ما يعادلها). Sciences de Gestion (Ressources Humaines, Marketing/Communication, Finance /contrôle de Gestion) ou Sciences de l'Éducation (Ingénierie, Suivi et Evaluation de Formation) ou équivalent.	03	

يحتفظ ب 25% من المناصب للمرشحين من قدماء المقاومين، أو مكفولي الأمة، أو قدماء العسكريين، أو قدماء المحاربين و 7% من المناصب للأشخاص في وضعية إعاقة.



المادة الثالثة:

تودع ملفات الترشيح وجوبا على برمجية الترشيح الإلكتروني <https://depot.emploi-public.ma> المعدة لهذا الغرض ببوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma ويعتبر يوم **17 يونيو 2026** على الساعة الرابعة زوالا (16س00) كآخر أجل لإيداع ملفات الترشيح إلكترونيا.

يتعين على المترشحين نسخ (scanner) أصل وثائق ملف الترشيح التالية (أو نسخ مشهود بمطابقتها للأصل) وتحميلها على برمجية الترشيح الإلكتروني المذكور أعلاه:

- سيرة ذاتية «Curriculum Vitae» تحمل صورة المترشح ورقم هاتفه النقال وعنوانه الشخصي وبريده الإلكتروني،
- البطاقة الوطنية للتعريف الإلكترونية،
- الدبلوم أو الشهادة المطلوبة في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل، مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة،
- بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة، "بطاقة معاق" أو شهادة معاق مسلمة من طرف وزارة التضامن والادماج الاجتماعي والأسرة،
- شهادة تثبت صفة مقاوم، أو مكفول أمة، أو عسكري قديم، أو محارب قديم مسلمة من طرف الجهات المختصة (بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة)،
- ترخيص رئيس الإدارة المشغلة بالنسبة للمترشحين الموظفين.

المادة الرابعة:

ترفض طلبات الترشيح غير المستوفية للشروط المطلوبة أو تنقصها وثيقة من الوثائق المحددة أعلاه أو الواردة خارج الأجل المحددة أعلاه. كما لن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب. كما لا يعتد بشهادة النجاح.

المادة الخامسة:

تشتمل المباراة على اختبارين كتابيين واختبار شفوي، تحدد مدة ومعامل كل منهما كما يلي:

المعامل	المدة	الاختبارات
2	3 ساعات	اختبار كتابي عام: يتعلق بمختلف القضايا القانونية، أو التدبيرية، أو الاقتصادية، أو الاجتماعية أو الإنسانية أو العلمية.
3	3 ساعات	اختبار كتابي خاص: يتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو بمجال اختصاصات الإدارة المعنية أو بالتخصصات المطلوبة.
3	ما بين 15 و 30 دقيقة	اختبار شفوي: تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.

المادة السادسة:

يعتبر نشر لوائح المترشحين والمترشحين المقبولين لاجتياز الاختبارين الكتابيين والاختبار الشفوي للمباراة، وكذا تاريخ ومكان إجراء الاختبارين على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني للمدرسة الوطنية العليا للإدارة www.ensa.org.ma بمثابة استدعاء.

حرر بالرباط في، **26 مايو 2026**



نادي بياز
Nada BIAZ

Directrice Générale
Ecole Nationale Supérieure de l'Administration