

FICHE DE POSTE :

Intitulé du poste	Référent Métrologie
Rattachement hiérarchique	Chef de Pôle de Laboratoire National de Contrôle des Médicaments et des Produits de Santé (LNCM)
Missions et responsabilités 	Ses principales responsabilités sont : - Apporter un appui expert aux différentes entités du Pôle LNCM pour les activités nécessitant une expertise métrologique ; - Structurer, formaliser, piloter et améliorer le processus d'habilitation du personnel en métrologie, conformément aux exigences de la norme ISO/IEC 17025 ; - Évaluer et valider les compétences du personnel et assurer la traçabilité des habilitations délivrées ; - Former et accompagner le personnel en métrologie, à l'utilisation des équipements, aux exigences normatives et à l'évaluation des incertitudes de mesure ; - Participer à la validation des feuilles de calcul utilisées dans le cadre des activités du laboratoire ; - Évaluer et maîtriser les incertitudes de mesure associées aux équipements et aux opérations métrologiques ; - Contribuer à la maîtrise du parc d'équipements, à leur qualification et à la fiabilité des résultats de mesure ; - Développer les compétences internes afin de réaliser les qualifications en interne, de réduire la dépendance aux prestataires externes et d'optimiser les coûts ; - Participer aux audits et aux actions d'amélioration relatives à la métrologie et à la gestion des équipements.
Compétences et qualifications requises	Formation : - Bac + 5 / Master ou Doctorat en métrologie ou instrumentation, ou diplôme scientifique équivalent ; - Des certifications de conformité relatives aux principales techniques analytiques, notamment la HPLC, la GC, l'UV et l'IR, seront considérés comme un atout. Expérience professionnelle : - Minimum 8 ans d'expérience dans le domaine de la métrologie.



Compétences techniques :

- Maîtrise de la métrologie appliquée, de l'instrumentation et de la gestion des équipements ;
- Bonne connaissance des exigences de la norme ISO/IEC 17025, notamment en matière de compétence, de traçabilité métrologique, d'étalonnage, de vérification et d'incertitude de mesure ;
- Maîtrise des méthodes d'évaluation, de qualification et d'habilitation du personnel ;
- Capacité à élaborer et à déployer des procédures, des matrices de compétences, des critères d'habilitation et des supports de formation ;
- Capacité à évaluer les incertitudes de mesure, à interpréter les résultats et à identifier les actions de maîtrise nécessaires ;
- Capacité à former le personnel à l'utilisation des équipements dans le cadre de leur qualification en interne ;
- Maîtrise des logiciels de métrologie et des outils de suivi du parc d'équipements ;
- Aptitude à conduire ou à contribuer aux audits métrologiques et à l'évaluation des prestataires.

Compétences comportementales :

- Rigueur scientifique et sens de l'analyse critique ;
- Sens élevé de la responsabilité et de l'éthique professionnelle ;
- Capacité à encadrer une équipe, à coordonner des activités transversales et à transmettre les connaissances avec pédagogie ;
- Sens de l'organisation et aptitude à travailler dans un environnement réglementaire exigeant.

Langues :

- Maîtrise du français et de l'arabe ;
- La maîtrise de l'anglais est souhaitable pour l'exploitation des référentiels internationaux.

Conditions de travail

- Lieu : Rabat ;
- Emploi Contractuel.