



Dans le cadre de son développement, afin de renforcer ses équipes, la Société Nationale de Garantie et du Financement de l'Entreprise (SNGFE S.A) portant la marque Tamwilcom recrute :

Un Chargé (e) de la Gestion Environnementale et Sociale (GES)

Poste basé à Rabat

Res.Twc-01.04/26

Au sein du Département GES et Evaluation Impact, votre mission consiste à déployer et piloter la stratégie Environnementale et Sociale de l'institution conformément à la réglementation en vigueur. De ce fait, vous assurez la mise en œuvre de la stratégie et le suivi des plans d'actions y afférents, tout en accompagnant les entités métiers dans l'intégration des critères E&S au sein des politiques de garantie, de financement et d'investissement. Garant(e) de la conformité réglementaire, vous assurez une veille constante sur les évolutions nationales et internationales, sensibilisez les collaborateurs de la culture E&S au sein de l'organisme. Vous produisez les reportings de performance et valorisez les engagements de l'établissement auprès des parties prenantes internes et externes.

Vous disposez d'une expertise confirmée en Risk Management et d'une parfaite connaissance du cadre normatif régissant la RSE notamment au sein du secteur financier. Vos capacités d'analyse et de gestion des données vous permettent de piloter des indicateurs de performance fiables et d'orienter les décisions stratégiques. Doté (e) d'une forte capacité d'influence et d'un excellent sens du relationnel, vous agissez en véritable levier de conduite du changement pour promouvoir une culture E&S durable. Votre sens de l'innovation et votre aptitude à la planification stratégique sont essentiels pour anticiper les risques opérationnels et renforcer l'impact positif de l'institution.

De formation supérieure Bac+5 - Ecole de commerce, d'ingénieur ou d'université, idéalement avec une spécialisation en Développement Durable, RSE ou Finance. Vous justifiez d'une expérience de 8 ans dans un poste similaire acquise de préférence au sein d'un organisme financier.

**Les descriptions détaillées des postes sont publiées au niveau des sites
www.emploi-public.ma et www.tamwilcom.ma**

Si ce poste correspond à vos aspirations professionnelles, veuillez déposer votre dossier de candidature : CV avec photo récente + lettre de motivation avec vos prétentions salariales selon le processus suivant :

1. Consulter l'annonce via Google Chrome sur : <https://www.potentialforafrica.com/Tamwilcom.html>
2. Renseigner le formulaire et télécharger votre dossier au format du Fichier (PDF) <400Ko
3. Cliquer sur « Je postule »

Et ce avant le 10 mai 2026 à 18h00

FICHE EMPLOI

Intitulé de l'emploi	Chargé de la Gestion Environnementale et Sociale GES
Entité de rattachement	Département GES et Evaluation Impact
Supérieur hiérarchique	Chef de Département GES et Evaluation Impact
Supérieur fonctionnel	

Finalité de l'emploi et missions principales

Finalité de l'emploi	Définir, structurer et piloter la stratégie de la Gestion Environnementale et Sociale de l'institution, afin d'assurer sa performance durable, sa conformité réglementaire et la maîtrise de ses risques, tout en renforçant son impact positif et sa réputation auprès de l'ensemble de ses parties prenantes.
Missions principales	<p>Assurer la mise en place de la stratégie ES ainsi que la planification et le suivi du plan d'action y afférent</p> <p>Mettre en œuvre les initiatives ES et accompagner les entités métiers dans l'intégration des bonnes pratiques et dans l'appropriation des enjeux ES les concernant</p> <p>Participer à l'intégration des critères ES dans les politiques de financement, d'investissement et de garantie</p> <p>Effectuer le suivi des indicateurs de performance ES et produire les reportings nécessaires</p> <p>Assurer une veille sur les évolutions réglementaires afin de garantir la conformité aux exigences nationales et internationales</p> <p>Participer à la sensibilisation des collaborateurs envue de promouvoir une culture ES au sein de l'institution</p> <p>Participer à la mise en place des dispositifs nécessaires afin d'identifier et évaluer les risques ES</p> <p>Participer à la valorisation des engagements ES de l'entreprise</p> <p>Assurer le dialogue avec les parties prenantes internes et externes autour du sujet ES et valoriser les engagements et réalisations ES de l'établissement vis-à-vis de l'externe</p>

Critères de performances

Indicateurs clés de performance (KPI)	Niveau d'intégration des critères ES dans les décisions de financement
	Respect des exigences réglementaires ES
	Qualité et fiabilité des reportings

Management

Effectifs gérés en direct	0
Effectifs globaux gérés	0

Relations Fonctionnelles du poste

Principales interactions	Interlocuteurs internes & Nature des échanges	Structure Juridique : interprétation réglementaire, conformité ES, gestion des obligations légales
		Structure en charge de la Gestion des Risques : intégration des risques ES dans les dispositifs existants, suivi des expositions, suivi des reportings
		Structure en charge de l'Audit : évaluation des dispositifs GES et amélioration continue
		Structure en charge du Capital Humain : déploiement des initiatives sociales (diversité, inclusion, formation)
		Les entités Métiers (financement, garantie..), DSI, DFI : intégration des critères ES dans les décisions opérationnelles, développement de solutions pour la gestion, ...
	Interlocuteurs externes & Nature des échanges	Régulateurs et autorités de supervision : conformité réglementaire, transmission des reportings ES
		Bailleurs de fonds et partenaires financiers internationaux : alignement sur les standards ES, exigences de financement
		Cabinets de conseil et auditeurs externes : accompagnement, certification et audit des dispositifs GES
		Institutions internationales : veille, partage de bonnes pratiques, participation à des initiatives sectorielles

Profil et compétences requises

Conditions standards d'accès	Niveau du diplôme	Bac +5
	Type du diplôme	Ecole de commerce, ingénieur, université idéalement avec spécialisation en développement durable, RSE, finance ou équivalent
	Expérience globale	8 ans
	Expérience spécifique	Expérience similaire de préférence au sein d'un organisme financier

Compétences requises	
Nature de compétence	Compétence
Analytique	Risk Management
Analytique	Connaissance de l'environnement sectoriel
Analytique	Connaissance de la réglementation
Analytique	Capacité d'influence

Analytique	Statistiques et gestion de la Data
Comportemental	Sens de l'organisation
Comportemental	Sens de l'innovation
Développement	Planification stratégique
Régalien	Gestion des risques opérationnels
Régalien	RSE
Analytique	Conduite du changement
Comportemental	Sens du relationnel